

Poolian palkkatutkimus 2012

POOLIA



Palkkatutkimuksen taustoja

- Palkkatutkimuksen tarkoituksena oli kartoittaa työnhakijoidemme nykyistä palkkatasoa ja verrata sitä heidän koulutukseensa ja työkokemukseensa sekä työhaussa käytettävään palkkapyyntöön.
- Poolian CV-järjestelmässä on yli 30 000 taloushallinnon, IT:n, HR:n, myynnin ja markkinoinnin sekä toimistotyön ammattilaista Suomessa.
- Tutkimuksen tulos antaa sekä yrityksille, että työnhakijoille tietoja, joilla suhteuttaa palkkatoiveet vallitseviin työmarkkinoihin entistä paremmin. Hakijoiden ilmoittamat palkkatoiveet eivät ole ehdottomia, useimmiten niistä tingitään jonkin verran, erityisesti mikäli työnantaja ja tehtävät koetaan kiinnostaviksi.
- Nykyinen palkka ja työhaussa käytettävä palkkatoive ovat työnhakijoiden ilmoittamia keskiarvoja.
- Palkkatutkimus toteutettiin web-kyselylomakkeella. Vastauksia saapui vastausaikana -24.4.-13.5.2012 yhteensä 655 kappaletta.

Palkkatutkimuksen tulokset

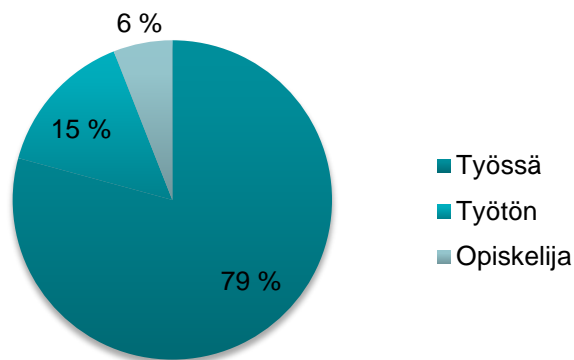
- Palkkatoiveeksi määriteltiin keskimäärin noin 12 % nykyistä palkkaa korkeampi summa. Yleensä näistä kuitenkin neuvotellaan maltillisempi palkankorotus.
- HR-ammattilaisilla palkkapyynnöt olivat maltillisimmat, eli 8 % korkeammat kuin nykyinen palkkataso.
- Talousammattilaiset saavat usein alan suhteellisen hyvän työtilanteen johdosta palkkapyyntönsä varmimmin läpi, etenkin mikäli heillä on vankkaa kokemusta ulkoisesta laskennasta sekä ajan tasalla olevat IT-taidot.
- Palkkatoiveet olivat suhteessa palkkatasoon korkeimmat myynnin ja markkinoinnin ammattilaisilla, joilla keskimäärin pyyntö on n. 16 % nykyistä palkkaa korkeampi.

Koulutus ja erityisesti työkokemus lisäävät palkkaa

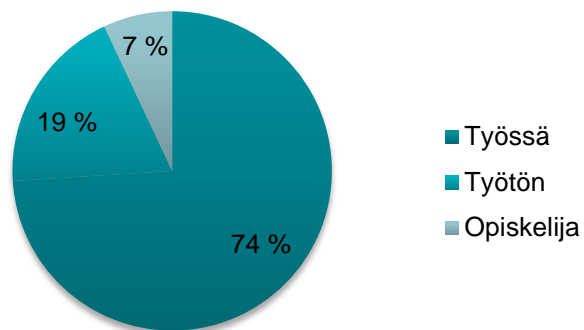
- Koulutustaso nostaa kaikilla tutkimillamme ammattiryhmillä palkkatasoa selvästi, erityisesti ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneiden kohdalla Taloushallinnon ja IT –alan tehtävissä.
- Myynnin ammattilaisilla koulutustaso vaikuttaa vähiten palkkatasoon.
- Työkokemus nostaa palkkatasoa eniten Myynnin&Markkinoinnin ja IT alan tehtävissä.

Vastanneiden taustatiedot 1/2

Työtilanne 2012



Työtilanne 2011



Ikä	2012	2011
Alle 25-vuotias	6 %	8 %
25-35 vuotta	35 %	38 %
36-45 vuotta	28 %	26 %
Yli 46-vuotias	31 %	28 %

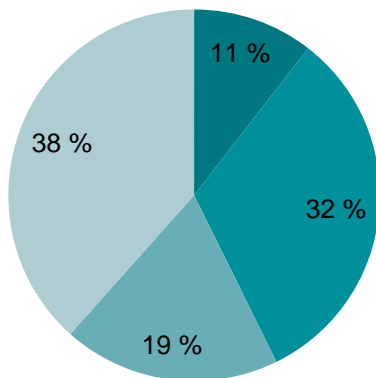
Kyselyyn vastanneiden hakijoidemme työtilanne näyttää parantuneen hieman viime vuodesta, mutta opiskelijoiden osuus vastaajista on pysynyt samana.

Tänä vuonna yli 46-vuotiaat hakijamme ovat olleet viime vuotta aktiivisempia vastaamaan, kun taas 25-25 -vuotiaiden osuus vastaajista on pienentynyt.

Vastanneiden taustatiedot 2/2

Työkokemus 2012

■ Alle vuosi ■ 1-5 vuotta ■ 5-10 vuotta ■ yli 10 vuotta



Koulutus	2012	2011
Alempi korkeakoulu	35 %	34 %
Opistoaste	29 %	27 %
Ylempi korkeakoulu	18 %	19 %
Ammatillinen peruskoulutus	9 %	12 %
Lukio	6 %	8 %
Jokin muu	3 %	0 %

Palkat / Taloushallinto

- Viereen on listattu vastaajien keskipalkat ja palkkatoiveet työnimikkeiden mukaan. Palkat ovat kuukausipalkkoja ja suluissa oleva luku on viime vuoden tutkimuksessa saatu vastaava luku.
- Taloushallinnon palkkapyynnöt ovat noin 12 % nykyistä palkkaa korkeampia.
- Viime vuodesta eniten nousua nykyisessä palkassa on ollut palkanlaskijoilla ja reskontranhoitajilla.
- Poolian rekrytointipalveluissa taloushallinto edustaa n. 50 % toiminnastamme. Olemmekin tällä rekrytoinnin toimialueella selvä markkinajohtaja.

Työnimike	Palkka nyt €/kk 2012 (2011)	Palkkatoive €/kk 2012 (2011)
Assistant Controller	2791 (2838)	3259 (3138)
Controller	3850 (3882)	4370 (4310)
Kirjanpitäjä, ei tilinpäätöstai- toinen	2504 (2705)	2908 (2990)
Kirjanpitäjä, tilinpäätöstai- toinen	3318 (3244)	3673 (3566)
Osto- /myyntireskontran -hoitaja	2724 (2540)	3048 (2763)
Palkanlaskija	2709 (2579)	3102 (2700)
Talousassistentti	2484 (2387)	2694 (2510)
Taluspäällikkö	4761 (4687)	5136 (5393)

Palkat / Henkilöstöhallinto

- Keskimäärin henkilöstöhallinnon ammattilaisten palkkatoiveet olivat lähempänä nykyistä palkkaa kuin muiden alojen vastaajien. Palkkatoive oli noin 8 % suurempi kuin nykyinen palkka.
- Kaikista työtehtävistä vähiten eroa palkan ja palkkatoiveen välillä oli henkilöstöassistentin tehtävässä.
- HR-johdon voimakkaasti muuttuneet luvut selittyvät tämän ammattiryhmän pienellä vastaajaryhmällä.

Työnimike	Palkka nyt €/kk 2012 (2011)	Palkkatoive €/kk 2012 (2011)
Henkilöstöasiantuntija	3341 (3304)	3606 (3797)
Henkilöstöassistentti	2550 (2441)	2643 (2583)
Henkilöstöjohtaja	4967 (5920)	5500 (6383)
Henkilöstökonsultti	3015 (3550)	3350 (3422)
Henkilöstöpäällikkö	4055 (4030)	4520 (4330)

Palkat / Myynti, Markkinointi ja Toimistotyö

- Tuloksia verrattaessa on huomioitava, että myyntityössä olevat saavat entistä useammin myös myyntiprovisiota varsinaisen palkan lisäksi.
- Palkkatoiveet olivat noin 16 % korkeammat kuin nykyinen palkka.
- Palkat ja palkkatoiveet ovat nousseet eniten tiiminvetäjillä ja myyntineuvottelijoilla.

Työnimike	Palkka nyt €/kk 2012 (2011)	Palkkatoive €/kk 2012 (2011)
Account Manager	3524 (3667)	4097 (4037)
Asiakaspalvelija	2283 (2259)	2646 (2506)
Asiakaspalvelun team leader	3600 (3157)	3919 (3728)
Assistentti	2572 (2458)	2845 (2656)
Myynti- ja markkinointipääl- likkö	4143 (3963)	4817 (4419)
Myynti- ja markkinointijohtaja	6165 (5448)	7109 (5768)
Myyntineuvottelija	3054 (2504)	3768 (2990)

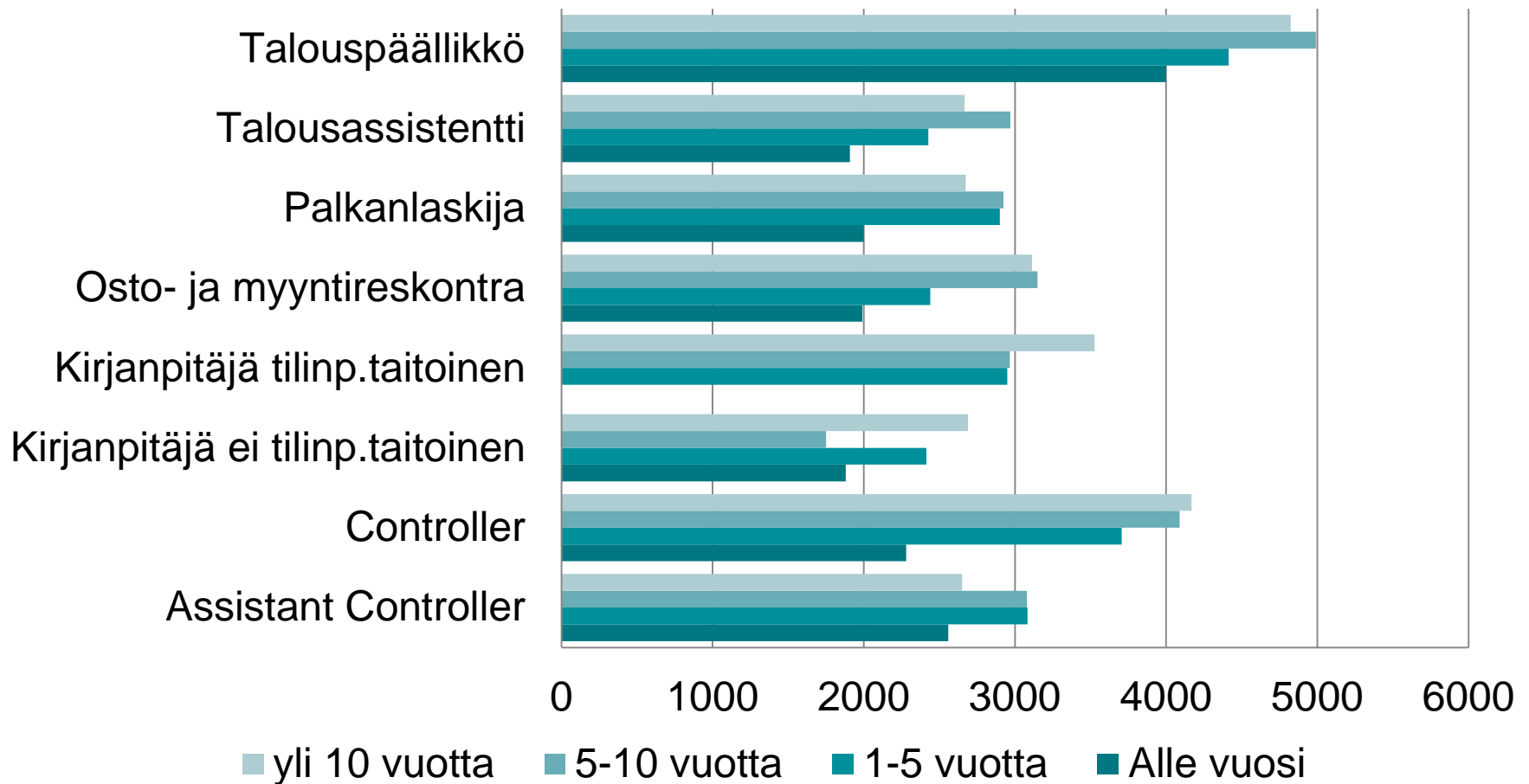
Palkat / IT

- IT-hakijoiden palkkapyynnöt ovat noin 12 % korkeammat kuin nykyinen palkka.
- Eniten nousua on ollut IT-päälliköiden palkassa ja he ovatkin myös nostaneet eniten palkkatoivettaan.
- Työkokemus nostaa kaikista tutkimistamme ammattiryhmistä eniten järjestelmäasiantuntijoiden palkkatasoa.

Työnimike	Palkka nyt €/kk 2012 (2011)	Palkkatoive €/kk 2012 (2011)
Helpdesk - työntekijä	2353 (2354)	2759 (2552)
IT-päällikkö	4627 (4172)	5225 (4743)
Järjestelmä- asiantuntija	3488 (3348)	4059 (3785)
Lähituki	2598 (2382)	2889 (2606)
Ohjelmoija	2838 (2816)	3341 (3282)
Projektipäällikkö	4087 (3797)	4517 (4232)

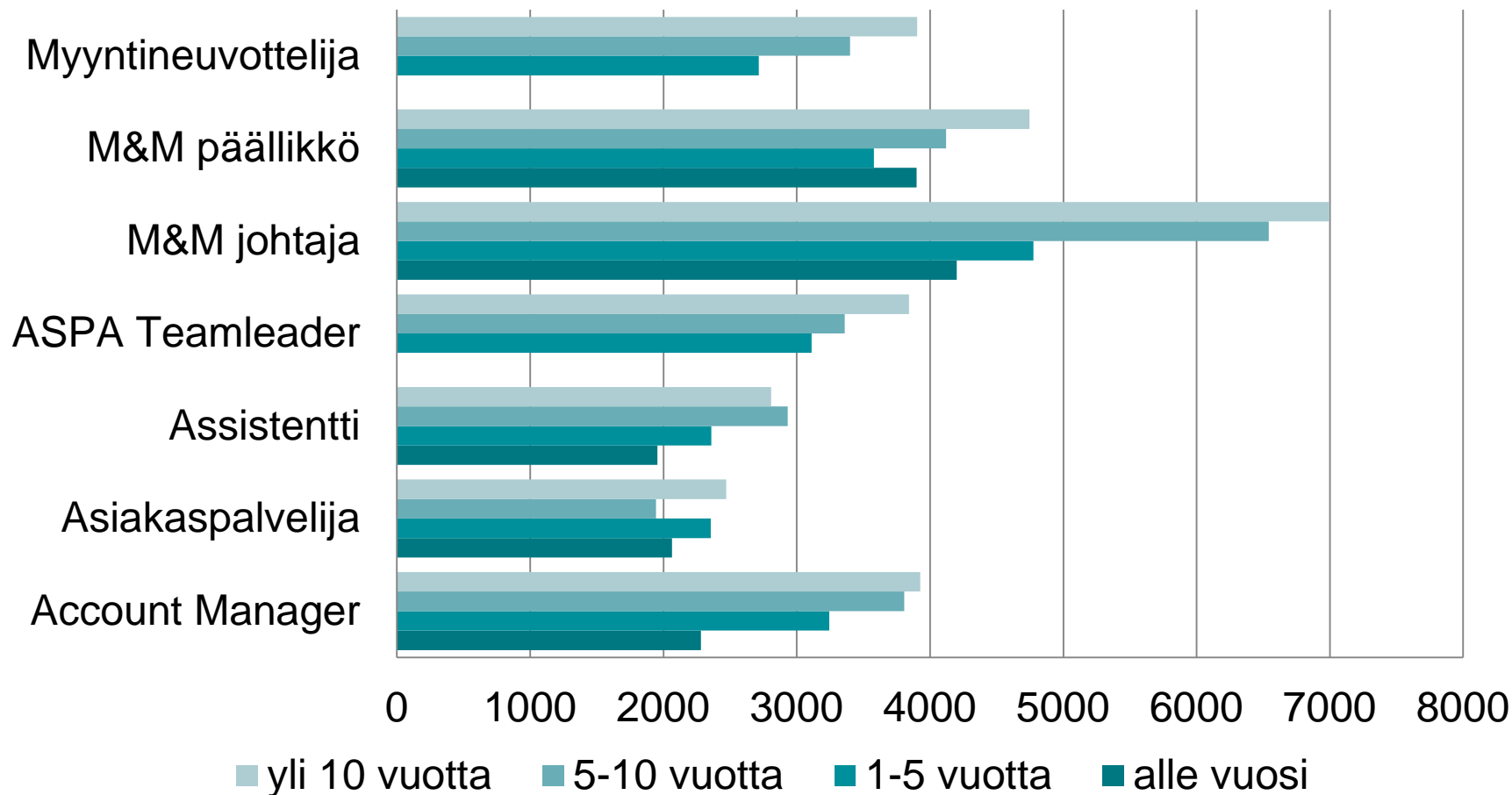
Työkokemuksen vaikutus palkkatasoon / Taloushallinto

Huom! Mikäli vastaajaryhmä jää liian pieneksi, ei työkokemuksen vaikutusta palkkatasoon –lukemia esitetä



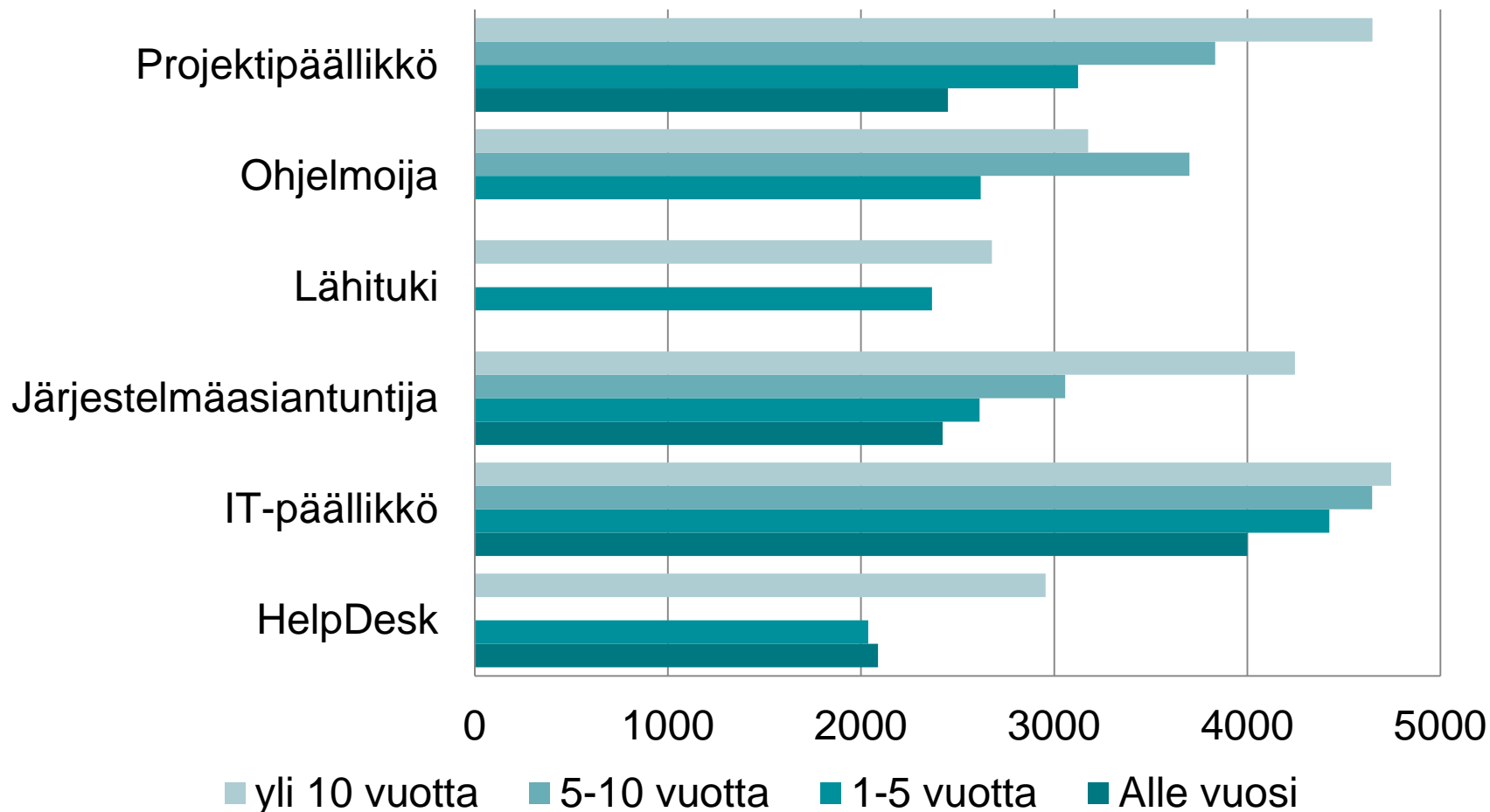
Työkokemuksen vaikutus palkkatasoon / Myynti, Markkinointi ja Toimistotyö

Huom! Mikäli vastaajaryhmä jää liian pieneksi, ei työkokemuksen vaikutusta palkkatasoon -lukemia esitetä



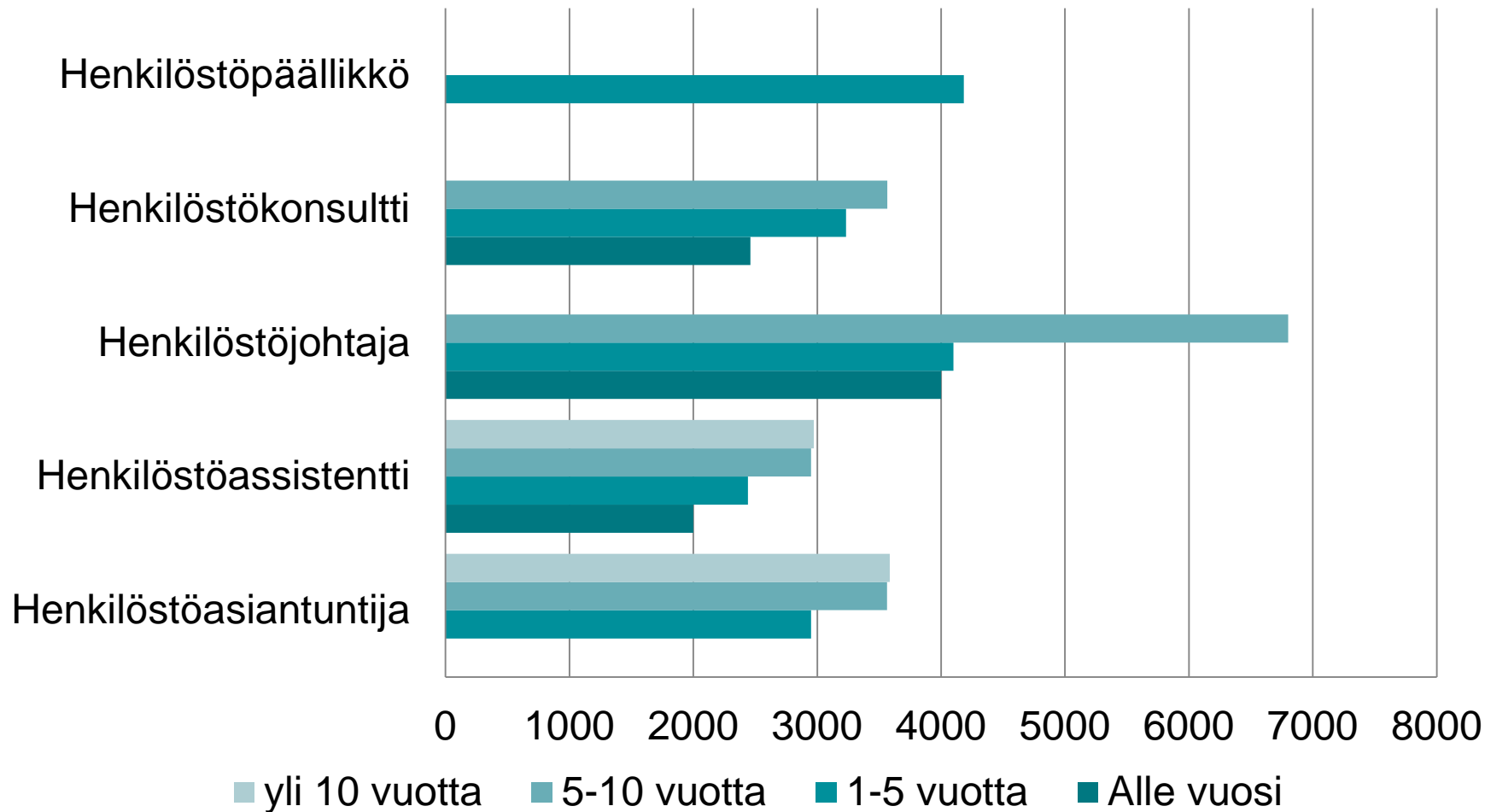
Työkokemuksen vaikutus palkkatasoon / IT

Huom! Mikäli vastaajaryhmä jää liian pieneksi, ei työkokemuksen vaikutusta palkkatasoon –lukemia esitetä



Työkokemuksen vaikutus palkkatasoon / Henkilöstöhallinto

Huom! Mikäli vastaajaryhmä jää liian pieneksi, ei työkokemuksen vaikutusta palkkatasoon –lukemia esitetä



www.poolia.fi

POOLIA