

---

# Poolian hakijatutkimus 2012



**POOLIA**

LAADUKASTA REKRYTOINTIA VUODESTA 1989



# Hakijatutkimuksen taustoja ja tietoja Pooliasta

- Tämän hakijatutkimuksen tarkoituksena on täydentää vuosittaisen palkkatutkimuksemme antamaa kuvaa työnhakijoidemme toiveista ja arvostuksista työmarkkinoilla.
- Hakijatutkimus tehtiin web-kyselylomakkeella. Vastauksia saapui vastausaikana 23.10.2012-4.11.2012 yhteensä 494 kappaletta.
- Pooliassa on vahva asiantuntemus henkilöstön rekrytointipalveluista. Eniten rekrytoimme taloushallinnon, IT:n, myynnin ja markkinoinnin sekä johdon ammattilaisia. Teemme mm. suora-hakua, perinteistä rekrytointia ja rekisterihakuja. Henkilöstövuokrauksen kautta yritykset saavat myös osaavia ammattilaisia määräaikaan projektitehtäviin. Lisäksi tuemme henkilö-hakuja laajalla ilmoittelulla eri kanavissa. Uramuutospalvelumme kautta valmennamme henkilöitä uuden työpaikan löytämisessä.
- Poolian CV-järjestelmässä on yli 30.000 taloushallinnon, IT:n, myynnin ja markkinoinnin sekä toimistotyön osaajaa Suomessa.
- Poolia-konsernissa on noin 2 000 työntekijää Ruotsissa, Tanskassa, Suomessa, Saksassa ja Isossa-Britanniassa.
- Konsernin liikevaihto vuonna 2011 oli 133 M€.



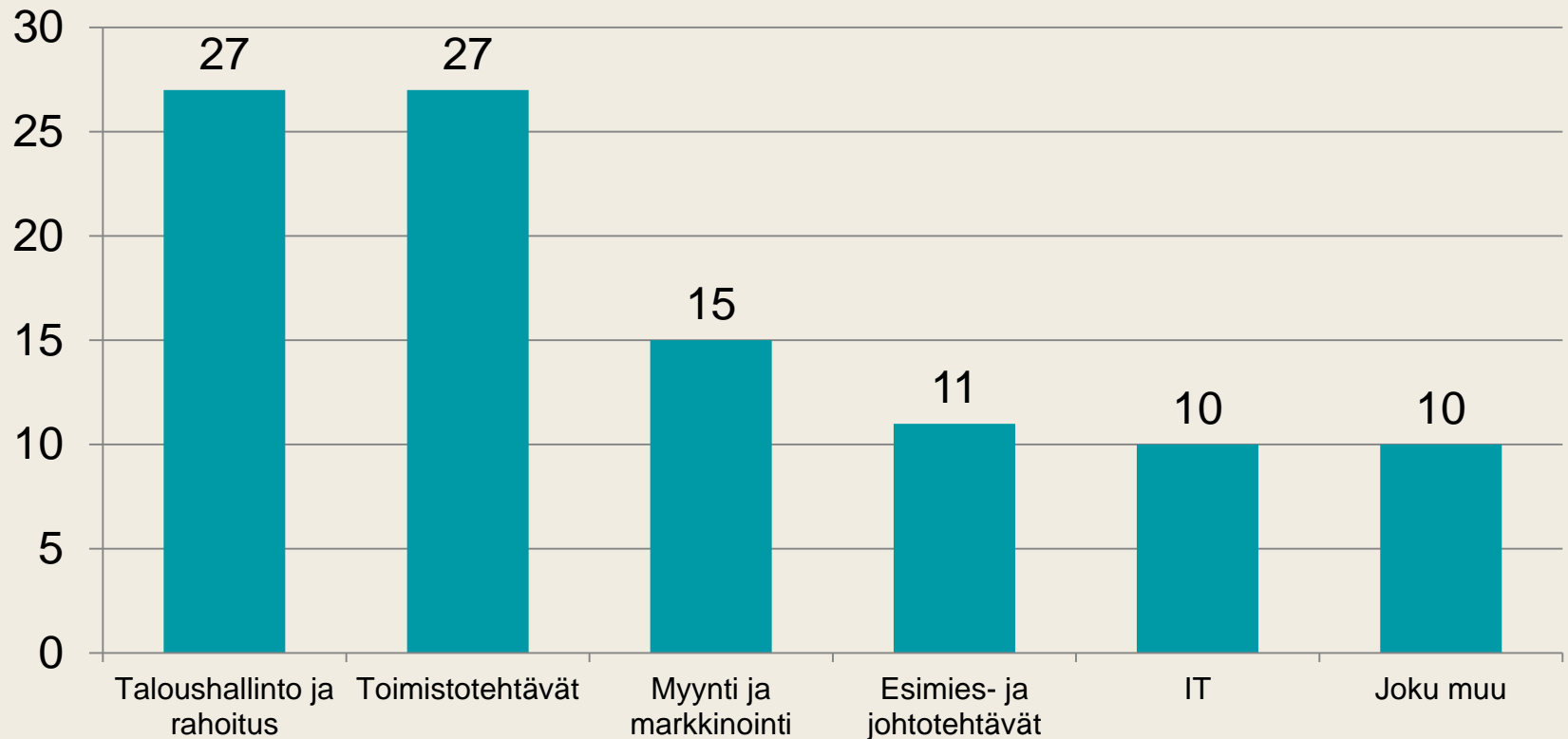
# Hakijatutkimuksen tulokset

- Tutkimuksen mukaan hieman viimevuotista harvempi kertoi nostaneensa työhaussaansa käyttämäänsä palkkatoivettaan viimeisen vuoden aikana. Vastaavasti jonkin verran useampi kertoi tinkineensä hieman aiemmasta palkkatoiveestaan. Puolella vastaajista palkkatoive on pysynyt samana.
- Esimiestehtäviä hakeneet ovat nostaneet selvästi palkkatoivettaan. Taloushallinnon sekä IT-alan hakijat ovat keskimäärin hieman nostaneet palkkatoivettaan vuoden aikana. Toimistotehtävien, sekä myynnin- ja markkinoinnin hakijat ovat taas keskimäärin hieman laskeneet palkkatoivettaan vuoden aikana.
- Työtehtävien monipuolisuus on yhä ylivoimaisesti tärkein seikka, jota työnhakijat arvostavat eri tehtäviä arvioidessaan. Rekrytoivan yrityksen vakavaraisuus koettiin viimevuotista hieman tärkeämmäksi.
- Ylivoimaisesti suosituin tapa tutustua työnantajaan on edelleen työnantajan omat kotisivut. Vaikka vakavaraisuus on tärkeää, eivät hakijat juurikaan tutustu työnantajan taloudellisiin taustatietoihin.
- Hakijat ilmoittivat olevansa edellisten vuosien tapaan kiinnostuneimpia kansainvälisistä yrityksistä, osuus on jopa noussut viime vuodesta.
- Kaikilla tutkimillamme osaamisalueilla hakijat kokivat työpaikkatarjonnan heikentyneen selvästi, vielä viime vuonna hakijat kokivat työpaikkatarjonnan kasvaneen omilla aloillaan.



# Hakijatutkimuksen tulokset

## Vastaaja % hakualueittain



# Hakijatutkimuksen tulokset

## Mitä arvostat eniten työtehtäviä ja yritystä arvioidessasi? 2012 (2011)

Työtehtävien monipuolisuutta	54 % (55 %)
Etenemismahdollisuuksia	11 % (12 %)
Yrityksen vakavaraisuutta	16 % (14 %)
Parempaa palkkatasoa	12 % (12 %)
Työmäärän kohtuullisuutta	7 % (7 %)

## Arvostuksen kohteet

- Vastaajien keskuudessa arvostettiin työtehtävien monipuolisuutta muita ominaisuuksia enemmän.
- Lisäksi myös työnantajan vakavaraisuus koettiin tärkeäksi uutta potentiaalista tehtävää arvioitaessa. Tosin harva kertoi tarkistavansa yrityksen tunnusluvut tai luottotiedot. Näyttääkin siltä, että vakavaraisuutta arvioidaan aika pintapuolisesti.
- Palkka on edelleen yllättävän alhaisella tasolla työpaikkoja arvioitaessa.



# Hakijatutkimuksen tulokset

## Palkka

- Palkkatoivetta lasketaan pääosin työsaannin helpottamiseksi. Osa myös kokee, että kilpailu työpaikoista on koventunut sen verran, että palkkatoivetta on pakko laskea. Palkkatoivetta oli myös laskettu suhteessa työpaikalle asetettuihin kriteereihin.
- Palkkatoivetta nostetaan suhteessa omaan osaamiseen ja kykyjen kehittymiseen.
- Eniten palkkatoivetta nostetaan hakeuduttaessa asiantuntijatason tehtävistä esimiestehtäviin.

## Oletko laskenut tai nostanut viimeisen 6 kk:n aikana palkkatoivettasi? 2012 (2011)

Ei muutosta	50 % (51 %)
On laskenut	23 % (18 %)
On nostanut	27 % (31 %)



---

# Millä perusteilla valikoit työpaikat, joita haet?

Avoimissa vastauksissa hakijat mainitsivat ja painottivat alla olevia ominaisuuksia eniten

- 1) **Kansainvälisyys**
- 2) **Monipuoliset työtehtävät**
- 3) **Kotimaisuus**
- 4) **Vakavaraisuus**
- 5) **Parempi palkka**
- 6) **Etenemismahdollisuudet**
- 7) **Kohtuullinen työmäärä**
- 8) **Kiinnostava toimiala**
- 9) **Sijainti**
- 10) **Hyvä maine**

# Hakijatutkimuksen tulokset

## Miten tutustut työpaikkailmoituksen yrityksen taustoihin? 2012 (2011)

Yrityksen kotisivut	86 % (85 %)
Talouden tunnusluvut esim. Fonecta.fi -sivustolta	6 % (7 %)
Ei kiinnosta, vain tehtävällä on merkitystä	2 % (1 %)
Ilmoituksessa oleva tieto riittävä	3 % (5 %)
Sosiaalinen verkosto	2 % (1 %)
Luottotiedot esim. Asiakastiedolta	1 % (1 %)

## Yritykseen tutustuminen

- Kotisivut edelleen tärkein tietolähde.
- Taloustiedot kiinnostavat, mutta vain harva tarkistaa ne.
- Sosiaalinen verkosto ei ole tärkein tietolähde, mutta mielipide vaikuttaa yrityskuvaan ja esimerkiksi siihen, haetaanko yritykseen avoimella hakemuksella.



# Hakijatutkimuksen tulokset

- Kansainvälisiä yhtiöitä suosivat arvioivat, että siellä olisi paremmat etenemismahdollisuudet, Monella heistä oli myös toiveena luoda kansainvälistä uraa, sekä päästä käyttämään kielitaitoaan. Myös kansainvälisyyden mukanaan tuomat haasteet, monipuolisuus, kansainväliset toimintamallit sekä työkuulttuuri koettiin houkutteleviksi.
- Vastaajat kokevat, että kotimaisessa yhtiössä työntekijää arvostetaan enemmän ja että byrokratiaa olisi vähemmän. Myös kotimainen, kansainvälistä toimintaa harjoittava yhtiö koettiin hyväksi työpaikaksi.
- Pörssiyhtiössä puolestaan arvostetaan raportointivelvollisuuden aikaansaamaa avoimuutta ja julkisuutta sekä vakavaraisuutta.

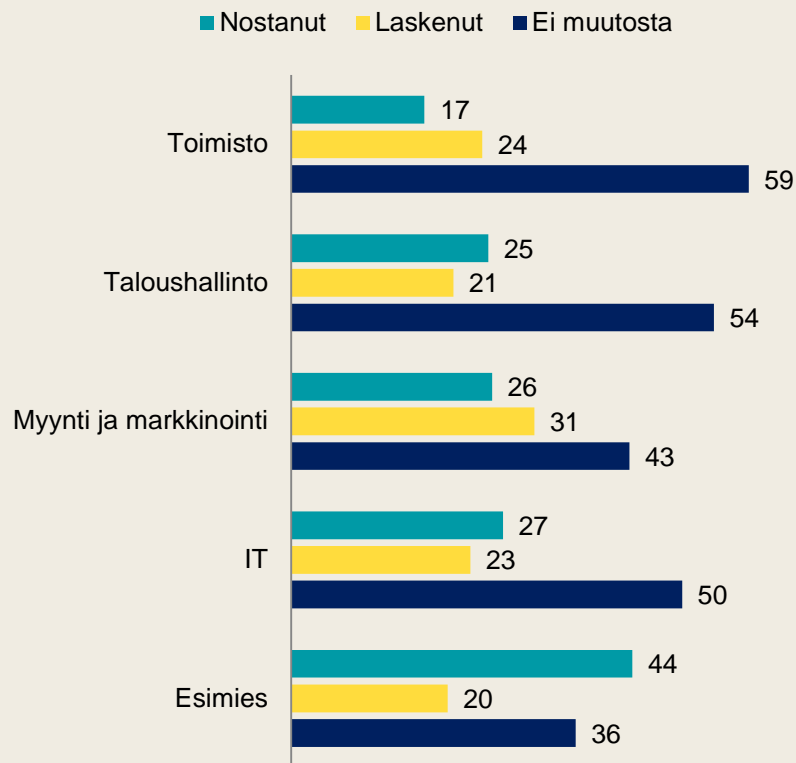
## Millainen yritysmuoto kiinnostaa sinua eniten? 2012 (2011)

Kansainvälinen	56 % (49 %)
Kotimainen	31 % (38 %)
Julkinen sektori	5 % (5 %)
Pörssiyhtiö	4 % (3 %)
Perheyhtiö	4 % (5 %)

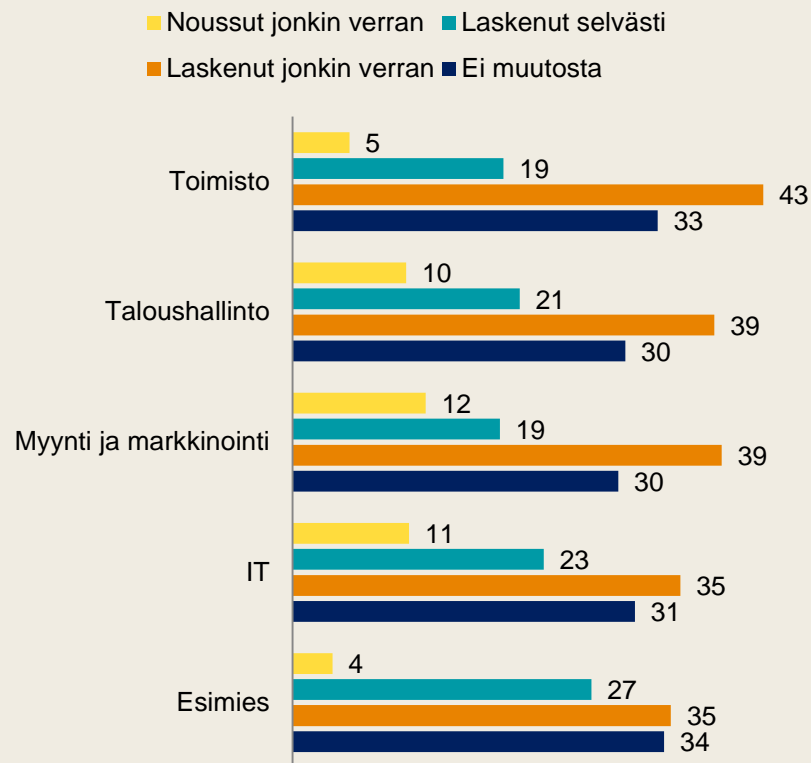
- Perheyriksen hyväksi puoliksi nimettiin hyvä ilmapiiri, pehmeät arvot ja yrityskulttuuri. Myös johdon läheisyyttä arvostetaan.
- Julkisen sektorin yrityksiä suosivat arvostavat läpinäkyvyyttä raportoinnissa sekä työn jatkuvuutta ja toiminnan vakautta.

# Vertailu. Vastaajat kokonaisprosentteissa

## Palkkatoive



## Työpaikkatarjonta



---

# Poolia Suomi Oy

Laadukasta rekrytointia vuodesta 1989

[www.poolia.fi](http://www.poolia.fi)

**POOLIA**