

Poolian hakijatutkimus 2011



Hakijatutkimuksen taustoja

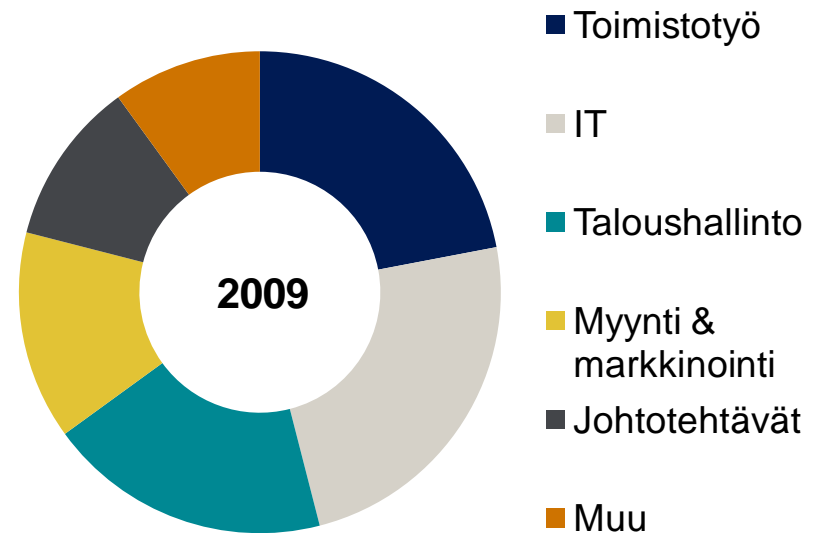
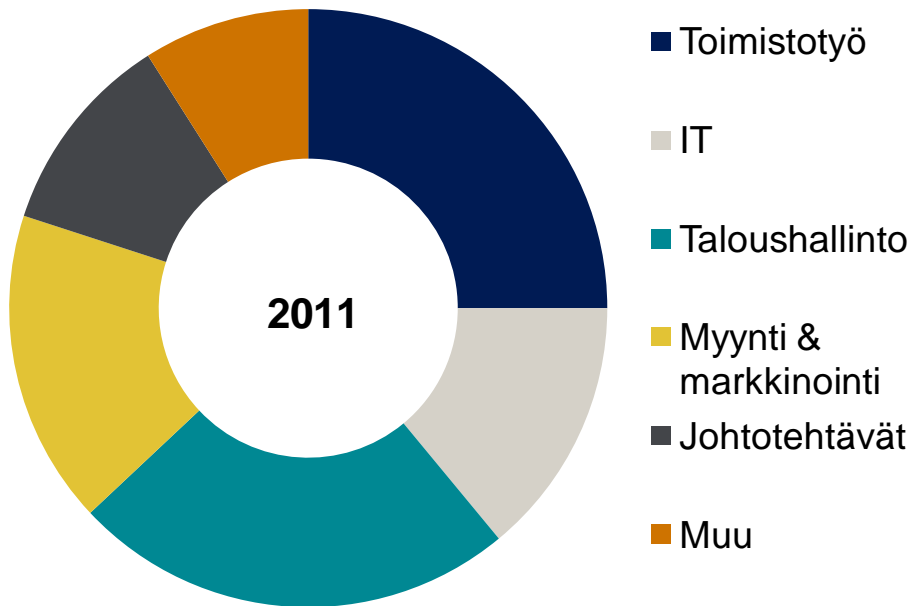
- Pooliassa on vahva asiantuntemus henkilöstön rekrytoinnin ja vuokraamisen osalta erityisesti taloushallinnon, IT:n, hallinnon ja tekniikan aloilla.
- Poolia-konsernissa on noin 2 000 työntekijää Ruotsissa, Tanskassa, Suomessa, Saksassa ja Isossa-Britanniassa.
- Konsernin liikevaihto vuonna 2010 oli 152 M €.
- Tämän hakijatutkimuksen tarkoituksena on täydentää vuosittaisen palkkatutkimuksemme antamaa kuvaa työnhakijoidemme toiveista ja arvostuksista työmarkkinoilla.
- Poolian CV-järjestelmässä on yli 23 000 taloushallinnon, IT:n, myynnin ja markkinoinnin sekä toimistotyön ammattilaista Suomessa.
- Hakijatutkimus tehtiin web-kyselylomakkeella. Vastauksia saapui vastausaikana 2.3.2011-15.3.2011 yhteensä 620 kappaletta.

Hakijatutkimuksen tulokset

- Tutkimuksessa palkkatoiveet olivat lievästi nousseet piristyvien työmarkkinoiden myötä. Eniten palkkatoivettaan olivat nostaneet taloushallinnon, toimistotyön ja johtotehtävien hakijat. Näillä aloilla kolmasosa kertoi nostaneensa työhaussaansa käyttämänsä palkkatoivetta viimeisen puolen vuoden aikana.
- IT-alan hakijat olivat laskeneet palkkatoivettaan muita hakijoita useammin.
- Työtehtävien monipuolisuus on yhä ylivoimaisesti tärkein seikka, jota työnhakijat arvostavat eri tehtäviä arvioidessaan.
- Ylivoimaisesti suosituin tapa työntajaan tutustumiseen on edelleen työnantajan kotisivut. Vaikka vakavaraisuus on tärkeää, eivät hakijat juurikaan tutustu työnantajan talouden taustatietoihin.
- Hakijat ilmoittavat olevansa kiinnostuneimpia kansainvälisistä yrityksistä. Omistussuhteet eivät juurikaan vaikuta hakijoiden mielenkiintoon.

Hakijatutkimuksen tulokset

Vastaajat hakualueittain



Hakijatutkimuksen tulokset

Mitä arvostat eniten työtehtäviä ja yritystä arvioidessasi? 2011 (2009)

Työtehtävien monipuolisuutta	55 % (56 %)
Etenemismahdollisuuksia	12 % (14 %)
Yrityksen vakavaraisuutta	14 % (12 %)
Parempaa palkkatasoa	12 % (11 %)
Työmäärän kohtuullisuutta	7 % (7 %)

Arvostuksen kohteet

- Vastaajien keskuudessa arvostettiin työtehtävien monipuolisuutta muita ominaisuuksia enemmän.
- Lisäksi myös vakavaraisuus koettiin positiiviseksi asiaksi, mutta sen valinneista vain 13 % oli hankkinut lisätietoa yritysten luottotiedoista tai talouden tunnusluvuihin.

Hakijatutkimuksen tulokset

Palkka

- Palkkatoivetta lasketaan pääosin työsaannin helpottamiseksi. Osa myös kokee, että kilpailu työpaikoista on koventunut sen verran, että palkkatoivetta on pakko laskea. Palkkatoivetta oli myös laskettu suhteessa työpaikalle asetettuihin kriteereihin.
- Palkkatoivetta nostetaan suhteessa oman osaamiseen ja kykyjen kehittymiseen. Muutama vastaajista oli myös keskustellut aiheesta työkavereidensa kanssa saadakseen paremman käsityksen palkkatasosta. Palkkatasoon vaikutti myös tutkinnon suorittaminen loppuun sekä haasteellisempiin tehtäviin pyrkiminen.

Oletko laskenut tai nostanut viimeisen 6 kk:n aikana palkkatoivettasi? 2011 (2009)

Ei muutosta	51 % (45 %)
On laskenut	18 % (30 %)
On nostanut	31 % (25 %)

Millä perusteilla valikoit yritykset, joista haet töitä avoimella hakemuksella?

- vakavaraisuus
- maine
- imago
- toimiala
- tunnettuus
- kansainvälisyys
- sijainti
- reilu meininki
- liikevaihto
- suuruus
- arvot
- uutisointi
- kotisivut
- julkisuuskuva
- yhteiskuntavastuu
- pitkään jatkunut toiminta
- eettinen toiminta
- mutu-tuntuma
- kavereiden puheet
- talouslehtien artikkelit
- monipuoliset työtehtävät
- etenemismahdollisuudet
- asiakkaat
- kotimaisuus

Hakijatutkimuksen tulokset

Miten tutustut työpaikkailmoituksen yrityksen taustoihin? 2011 (2009)

Yrityksen kotisivut	86 % (83 %)
Talouden tunnusluvut esim. Inoa.fi-sivustolta	7 % (8 %)
Ei kiinnosta, vain tehtävällä on merkitystä	1 % (4 %)
Ilmoituksessa oleva tieto riittävä	5 % (3 %)
Tuttavat	1 % (2 %)
Luottotiedot esim. Asiakastiedolta	1 % (-)

Yritykseen tutustuminen

- Kotisivut edelleen tärkein tietolähde.
- Taloustiedot kiinnostavat, mutta vain harva tarkistaa ne.
- Tuttavat eivät ole tärkein tietolähde, mutta heidän mielipiteensä vaikuttavat yrityskuvaan ja esimerkiksi siihen, haetaanko yritykseen avoimella hakemuksella.

Hakijatutkimuksen tulokset

- Kansainvälisiä yhtiöitä suosivat arvioivat, että siellä olisi paremmat etenemismahdollisuudet, eikä niin paljon ikärasismia. Monella heistä oli myös toiveena luoda kansainvälistä uraa, sekä päästä käyttämään kielitaitoaan. Myös kansainvälisyyden mukanaan tuomat haasteet, monipuolisuus, kansainväliset toimintamallit sekä työkuulttuuri koettiin houkutteleviksi.
- Vastaajat kokevat, että kotimaisessa yhtiössä työntekijää arvostetaan enemmän ja että byrokratiaa oli vähemmän. Tutkimuksen mukaan kotimaisessa yhtiössä parasta oli kulttuurin ja kielen tuttuus sekä ihmisläheisyys ja luotettavuus. Myös kotimainen, kansainvälistä toimintaa harjoittava yhtiö koettiin hyväksi työpaikaksi.
- Pörssiyhtiössä puolestaan arvostetaan raportointivelvollisuuden aikaansaamaa avoimuutta ja julkisuutta sekä vakavaraisuutta.

Millainen yritysmuoto kiinnostaa sinua eniten? 2011 (2009)

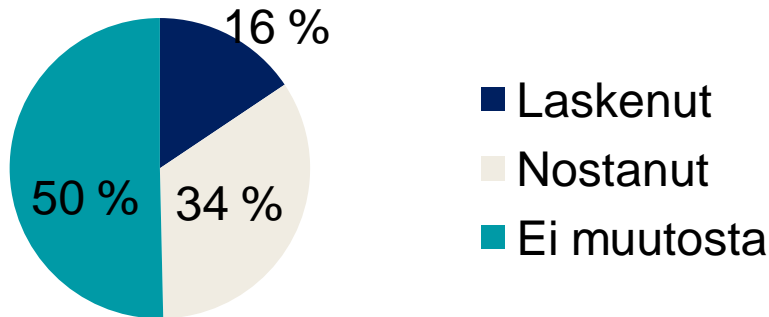
Kansainvälinen	49 % (53 %)
Kotimainen	38 % (33 %)
Julkinen sektori	5 % (6 %)
Pörssiyhtiö	3 % (5 %)
Perheyhtiö	5 % (3 %)

- Perheyrietyksen hyväksi puoliksi nimettiin hyvä ilmapiiri, pehmeät arvot ja yrityskulttuuri. Myös johdon läheisyyttä arvostetaan.
- Julkisen sektorin yrityksiä suosivat arvostavat läpinäkyvyyttä raportoinnissa sekä työn jatkuvuutta ja toiminnan vakautta.

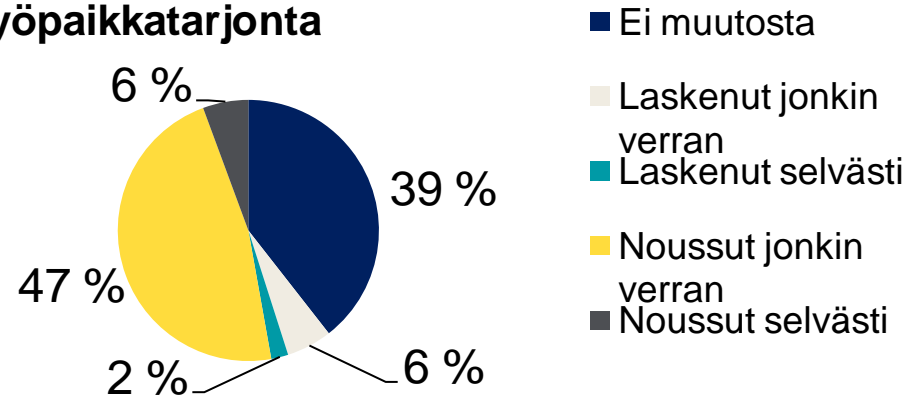
Taloushallinto ja rahoitus, 23,4 % vastaajista

- Taloushallinnon ja rahoituksen tehtävät ovat suurin yksittäinen osa-alue Poolian toiminnassa. Koko 2000-luvun ajan on markkinoilla ollut taloushallinnon ammattilaisilla hyvä työtilanne. Tietyillä osaajilla on ollut kovakin kysyntä.
- Tutkimuksen mukaan työpaikkojen tarjonta on edelleen kasvussa ja samoin myös talousosaajien palkkatoiveet.
- Vastaajat arvostavat työmäärän kohtuullisuutta ja työn monipuolisuutta

Palkkatoive

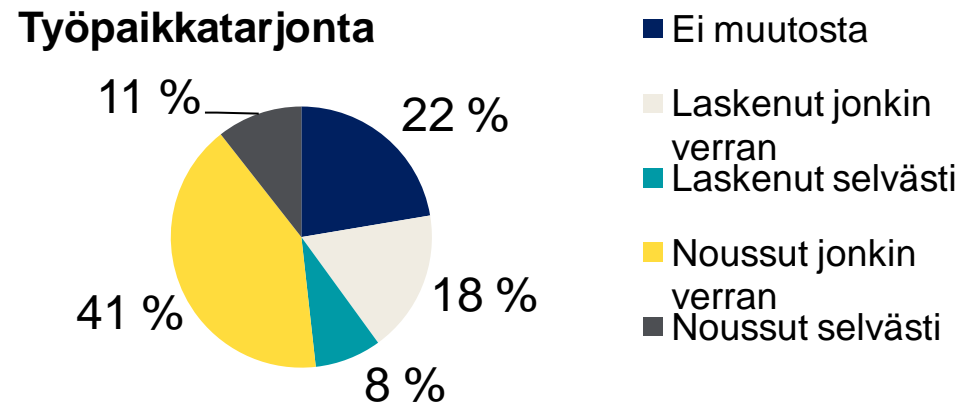
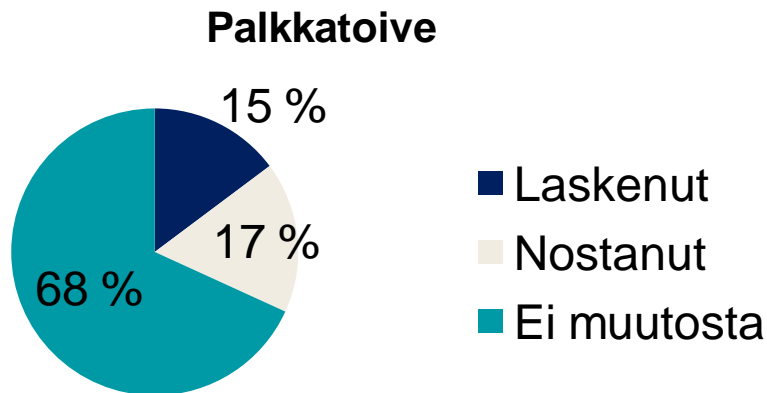


Työpaikkatarjonta



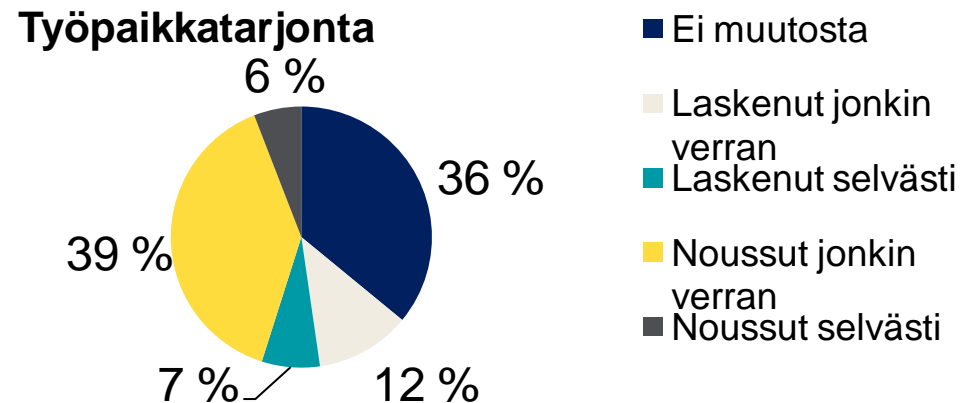
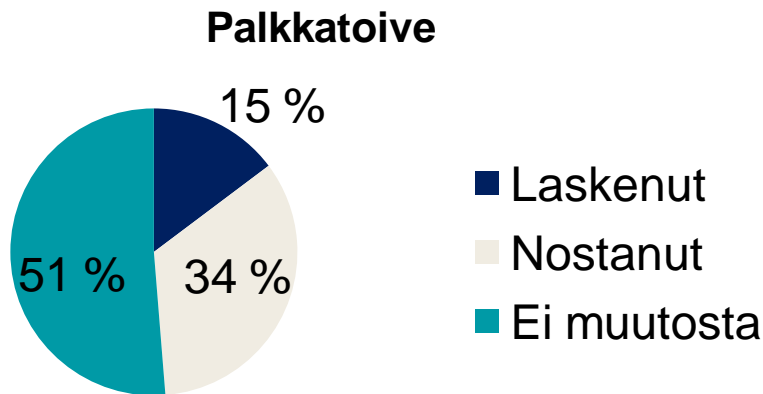
IT, 13,7 % vastaajista

- IT-alan vastaajat kokevat työpaikkatarjonnan heikentyneen muita vastaajia useammin.
- Myös IT-hakijat toivoivat työltään monipuolisuutta sekä toimintaympäristöksi kansainvälistä yritystä.



Toimistotyö, 25,1 % vastaajista

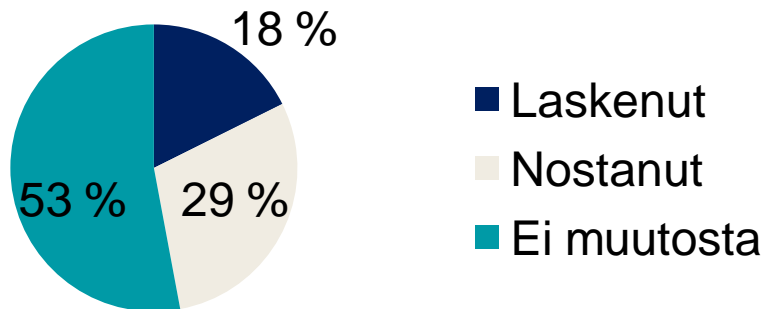
- Toimistotyöntekijät ovat talousosaajien ja esimiestason työnhakijoiden ohella nostaneet palkkatoiveitaan eniten.
- Toimistotyöntekijät arvostavat muita hakijaryhmiä enemmän työn monipuolisuutta.



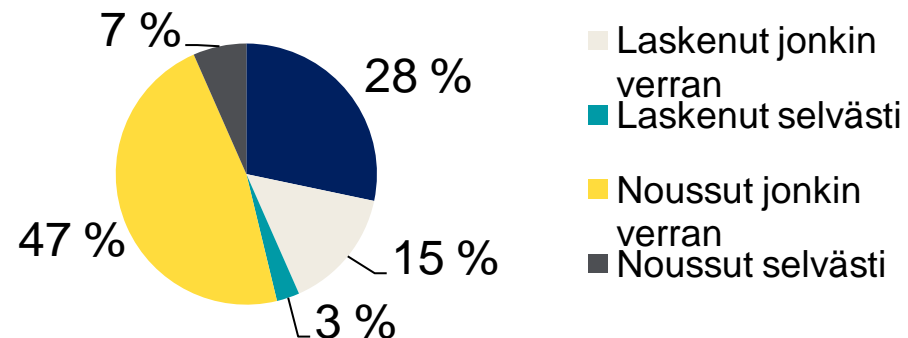
Myynti ja markkinointi 17,1 % vastaajista

- Myynti- ja markkinointitehtäviin hakevat arvostivat johtotehtäviin hakevien ohella eniten työstä saatavaa palkkaa.

Palkkatoive



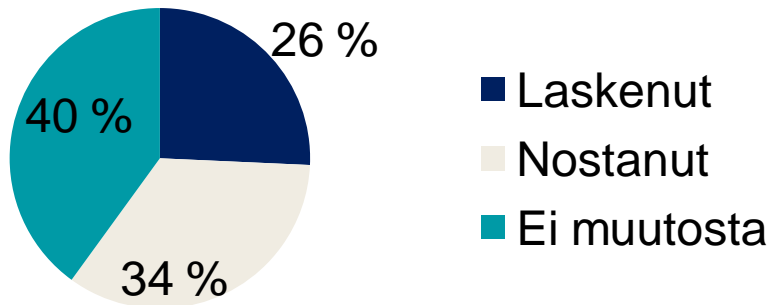
Työpaikkatarjonta



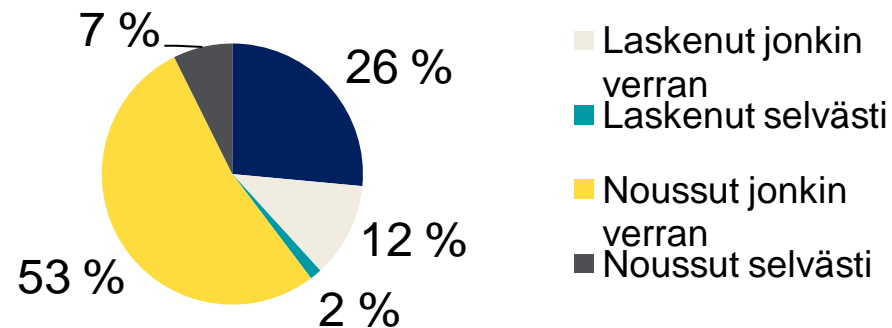
Esimies- ja johtotehtävät, 11,3 % vastaajista

- Esimies- ja johtotehtäviin hakevat arvostivat myynnin ja markkinoinnin tehtäviin hakevien ohella eniten työstä saatavaa palkkaa.
- Vastaajat kokivat, että esimiestason työpaikkatarjonta olisi lisääntynyt.
- Tulosten perusteella esimiestason tehtäviin pyrkivät ovat laskeneet palkkatoivettaan enemmän kuin muihin tehtäviin hakevat.
- Toimistotyöntekijöiden ja talousosaajien ohella he ovat myös nostaneet palkkatoivettaan eniten.
- Vastausten mukaan esimiestehtäviin hakeneiden työtarjonta on kasvanut eniten.

Palkkatoive



Työpaikkatarjonta





www.poolia.fi

POOLIA