

---

# Poolian Palkkatutkimus 2013

05/2013

---

# Palkkatutkimuksen taustoja

- Palkkatutkimuksen tarkoituksena oli kartoittaa työnhakijoidemme nykyistä palkkatasoa ja verrata sitä heidän koulutukseensa ja työkokemukseensa sekä työhaussa käytettävään palkkapyyntöön.
- Poolian CV-järjestelmässä on 35000 taloushallinnon, IT:n, HR:n, myynnin ja markkinoinnin sekä toimistotyön ammattilaista Suomessa.
- Tutkimuksen tulos antaa sekä yrityksille, että työnhakijoille tietoja, joilla suhteuttaa palkkatoiveet vallitseviin työmarkkinoihin entistä paremmin. Hakijoiden ilmoittamat palkkatoiveet eivät ole ehdottomia, useimmiten niistä tingitään jonkin verran, erityisesti mikäli työnantaja ja tehtävät koetaan kiinnostaviksi.
- Nykyinen palkka ja työhaussa käytettävä palkkatoive ovat työnhakijoiden ilmoittamia keskiarvoja.
- Palkkatutkimus toteutettiin web-kyselylomakkeella. Vastauksia saapui vastausaikana 29.4.-13.5.2013 yhteensä 498 kappaletta.

---

# Palkkatutkimuksen tulokset

- Palkkatoiveeksi määriteltiin keskimäärin noin 13 % nykyistä palkkaa korkeampi summa. Yleensä näistä kuitenkin neuvotellaan rekrytointiprosessin edetessä maltillisempi palkankorotus. Taantumasta huolimatta palkkatoive on suhteessa nykyiseen palkkatasoon nyt hieman korkeampi kuin viime vuoden kyselyssä.
- Talousammattilaiset saavat usein alan suhteellisen hyvän työtilanteen johdosta palkkapyyntönsä varmimmin läpi, etenkin mikäli heillä on vankkaa kokemusta ulkoisesta laskennasta sekä ajan tasalla olevat IT-aidot. Talousammattilaisilla palkkatoiveet olivat n. 9 % korkeammat kuin nykyinen palkkataso.
- Myynnin ammattilaisten ja IT-alan palkkatoiveet olivat 17 % korkeammat kuin nykyinen palkka. Näillä hakijaryhmillä palkkatoiveet ovat nousseet kaikkein eniten.
- HR-ammattilaisilla palkkapyynnöt olivat maltillisimmat suhteessa nykyiseen palkkaan.

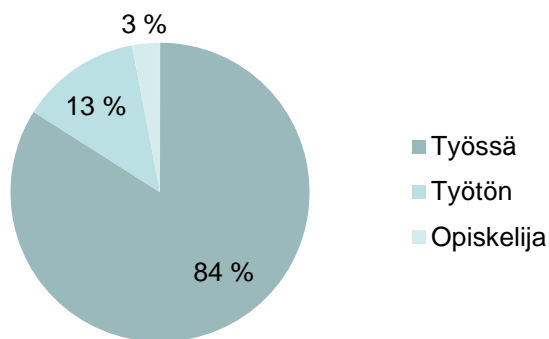
---

# Koulutus ja erityisesti työkokemus lisäävät palkkaa

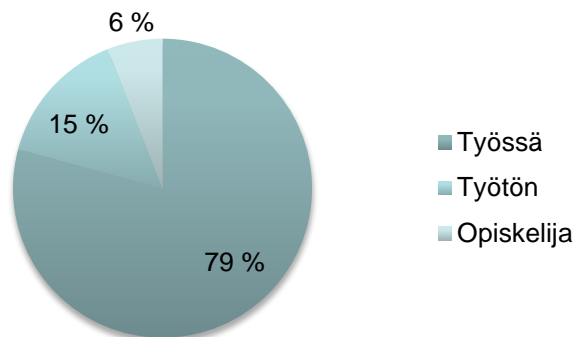
- Koulutustaso nostaa kaikilla tutkimillamme ammattiryhmillä palkkatasoa selvästi, erityisesti ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneiden kohdalla Taloushallinnon ja IT –alan tehtävissä.
- Myynnin ammattilaisilla koulutustaso vaikuttaa vähiten palkkatasoon.
- Työkokemus nostaa palkkatasoa eniten Myynnin&Markkinoinnin ja IT alan tehtävissä.
- Korkeimmat palkkatoiveet tutkimuksessamme olivat paljon työkokemusta omaavilla ja korkeasti koulutetuilla talousjohtajilla, keskimäärin 11388€/kk. Toiseksi eniten oli toimitusjohtajatehtävien hakijoilla, 9462€/kk. Tätä eroa selittää se, että toimitusjohtajahakijamme suuntaavat hakunsa usein pieniin yrityksiin. Talousjohtajilla on taas taustat isommista konserneista.

# Vastanneiden taustatiedot 1/2

## Työtilanne 2013



## Työtilanne 2012



Ikä	2013	2012
Alle 25-vuotias	5	6 %
25-35 vuotta	37 %	35 %
36-45 vuotta	28 %	28 %
Yli 46-vuotias	30 %	31 %

Kyselyyn vastanneiden hakijoidemme työtilanne näyttää parantuneen hieman viime vuodesta ja opiskelijoiden osuus vastaajista on laskenut.

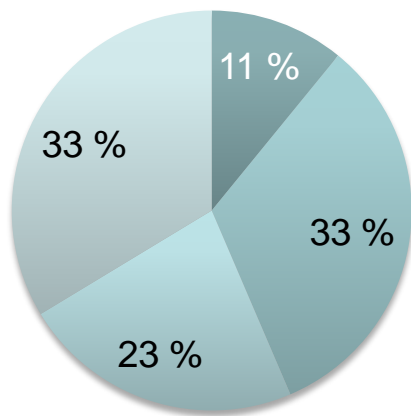
Poolian vahvimpien alojen (taloushallinto ja IT) ammattilaisten suhteellisen hyvä työtilanne näkyy hakijoidemme matalana työttömyysasteena.

Hakijoidemme ikäjakauma on pysynyt ennallaan.

## Vastanneiden taustatiedot 2/2

### Työkokemus 2013

- Alle vuosi
- 1-5 vuotta
- 5-10 vuotta
- Yli 10 vuotta



Koulutus	2013	2012
Alempi korkeakoulu	35 %	35 %
Opistoaste	26 %	29 %
Ylempi korkeakoulu	21 %	18 %
Ammatillinen peruskoulutus	9 %	9 %
Lukio	6 %	6 %
Jokin muu	3 %	3 %

- Yli puolella hakijoistamme on korkeakoulututkinto.
- Hakijoillamme on keskimäärin n. 9 vuoden työkokemus hakemiensa työtehtävien alalta.

# Palkat / Taloushallinto

- Viereen on listattu vastaajien keskipalkat ja työhaussa käytetyt palkkatoiveet työntekijöiden mukaan. Palkat ovat kuukausipalkkoja ja suluissa oleva luku on viime vuoden tutkimuksessa saatu vastaava luku.
- Taloushallinnon palkkapyynnöt ovat keskimäärin noin 9 % nykyistä palkkaa korkeampia.
- Viime vuodesta eniten nousua on ollut kirjanpitäjillä, Controllereilla ja Taluspäälliköillä. Aiempina vuosina ulkoisen laskennan vahvoilla osaajilla on ollut eniten nousua palkkapyynnöissä. Näitä nimikkeitä tosin käytetään nykyään myös usein tehtävissä, jotka eivät aina vastaa perinteistä nimikkeen tehtäväkenttää.
- Reskontranhoitajilla on ainoana taloushallinnon ammattilaisista laskua palkkatoiveissa.
- Poolian rekryointipalveluissa taloushallinto edustaa n. 50 % toiminnastamme. Olemmekin tällä rekryoinnin toimialueella selvä markkinajohtaja.

Työnimike	Palkka nyt €/kk 2013 (2012)	Palkkatoive €/kk 2013 (2012)
Assistant Controller	3202 (2791)	3436 (3259)
Controller	4182 (3850)	4450 (4370)
Kirjanpitäjä, ei tilinpäätöstai- toinen	2806 (2504)	3143 (2908)
Kirjanpitäjä, tilinpäätöstai- toinen	3326 (3318)	3643 (3673)
Osto- /myyntireskontran -hoitaja	2556 (2724)	2810 (3048)
Palkanlaskija	3109 (2709)	3312 (3102)
Talousassistentti	2471 (2484)	2763 (2694)
Taluspäällikkö	4904 (4761)	5244 (5136)
Talusojohtaja	10743 (X)	11388 (X)

# Palkat / Henkilöstöhallinto

- Keskimäärin henkilöstöhallinnon ammattilaisten palkkatoiveet olivat lähempänä nykyistä palkkaa kuin muiden alojen vastaajien.
- Kaikista työtehtävistä vähiten eroa palkan ja palkkatoiveen välillä oli henkilöstöassistentin tehtävässä.

Työnimike	Palkka nyt €/kk 2013 (2012)	Palkkatoive €/kk 2013 (2012)
Henkilöstöasiantuntija	3573 (3341)	3612 (3606)
Henkilöstöassistentti	2626 (2550)	2643 (2643)
Henkilöstöjohtaja	5238 (4967)	5584 (5500)
Henkilöstökonsultti	3287 (3015)	3376 (3350)
Henkilöstöpäällikkö	4267 (4055)	4528 (4520)



# Palkat / Myynti, Markkinointi ja Toimistotyö

- Tuloksia verrattaessa on huomioitava, että myyntityössä olevat saavat entistä useammin myös myyntiprovisiota varsinaisen pohjapalkan lisäksi.
- Palkkatoiveet olivat 17 % korkeammat kuin nykyinen palkka.
- Aiempinakin vuosina etenkin myynnin ammattilaisilla ja esimiehillä ovat palkkapyynnöt olleet korkeimmat suhteessa nykyiseen palkkaan.

Työnimike	Palkka nyt €/kk 2013 (2012)	Palkkatoive €/kk 2013 (2012)
Account Manager	3344 (3524)	4171 (4097)
Asiakaspalvelija	2382 (2283)	2816 (2646)
Asiakaspalvelun team leader	3319 (3600)	3733 (3919)
Assistentti	2694 (2572)	3056 (2845)
Myynti- ja markkinointipääl- likkö	4114 (4143)	4761 (4817)
Myynti- ja markkinointijohtaja	5933 (6165)	8033 (7109)
Myyntineuvottelija	2976 (3054)	3520 (3768)
Toimitusjohtaja	8673 (X)	9462 (X)

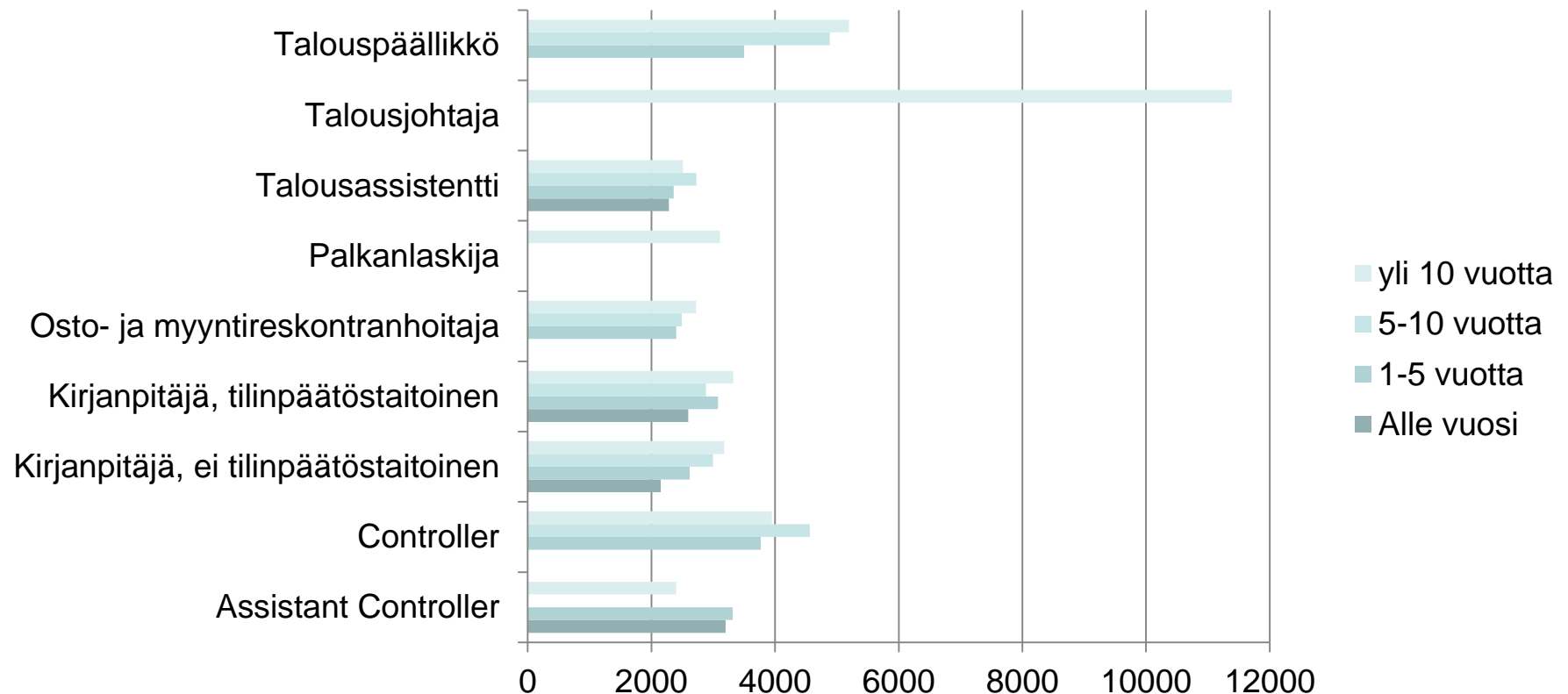
# Palkat / IT

- IT-hakijoiden palkkapyynnot ovat noin 17,4 % korkeammat kuin nykyinen palkka.
- Eniten nousua on ollut IT-päälliköiden palkkatoiveissa.
- Työkokemus nostaa kaikista tutkimistamme ammattiryhmistä eniten ohjelmoijien ja järjestelmäasiantuntijoiden palkkatasoa.

Työnimike	Palkka nyt €/kk 2013 (2012)	Palkkatoive €/kk 2013 (2012)
Helpdesk - työntekijä	2177 (2353)	2717 (2759)
IT-päällikkö	4743 (4627)	5388 (5225)
Järjestelmä- asiantuntija	3447 (3488)	3871 (4059)
Lähituki	2367 (2598)	2833 (2889)
Ohjelmoija	3168 (2838)	3825 (3341)
Projektipäällikkö	4042 (4087)	4773 (4517)

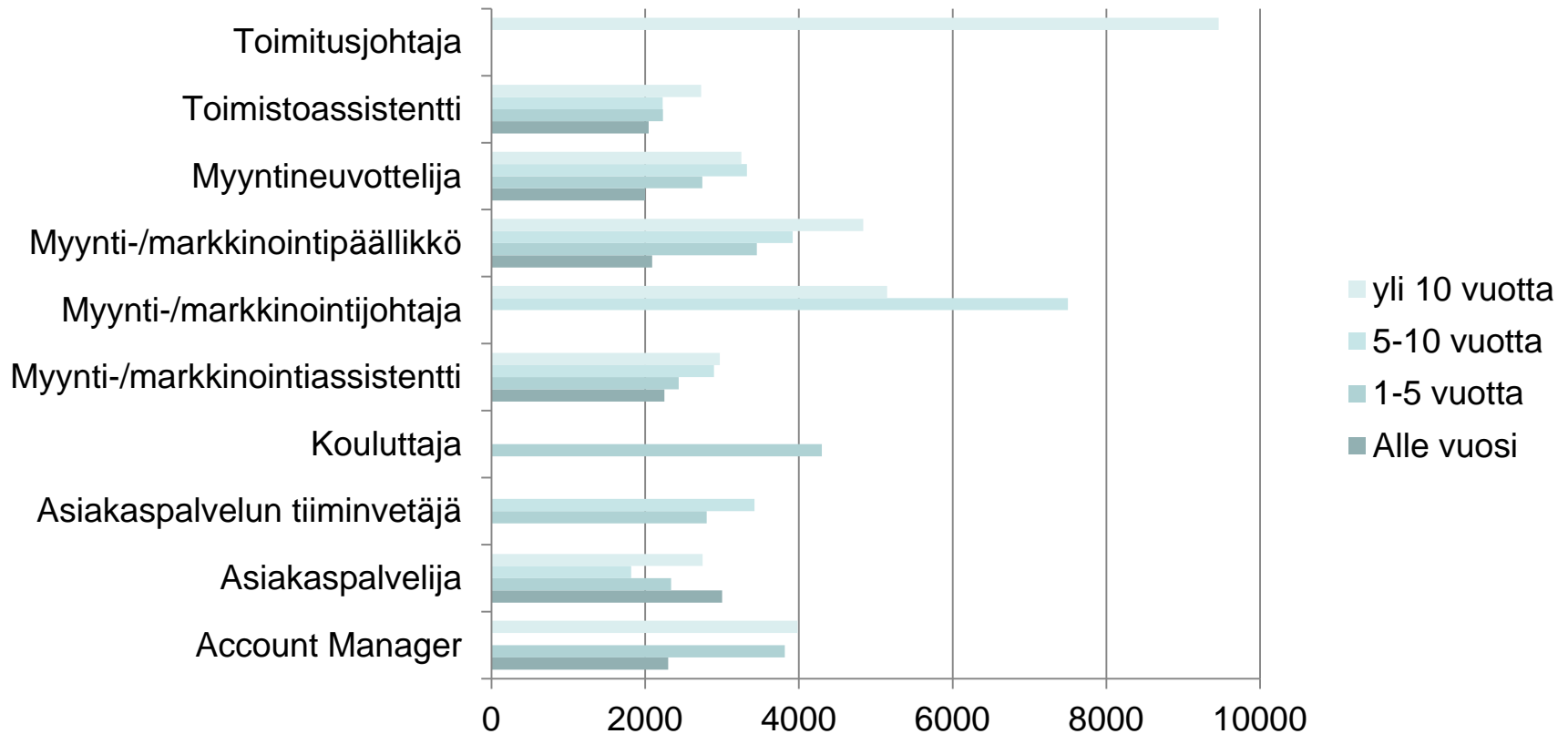
# Työkokemuksen vaikutus palkkatasoon / Taloushallinto

Huom! Mikäli vastaajaryhmä jää liian pieneksi, ei työkokemuksen vaikutusta palkkatasoon –lukemia esitetä



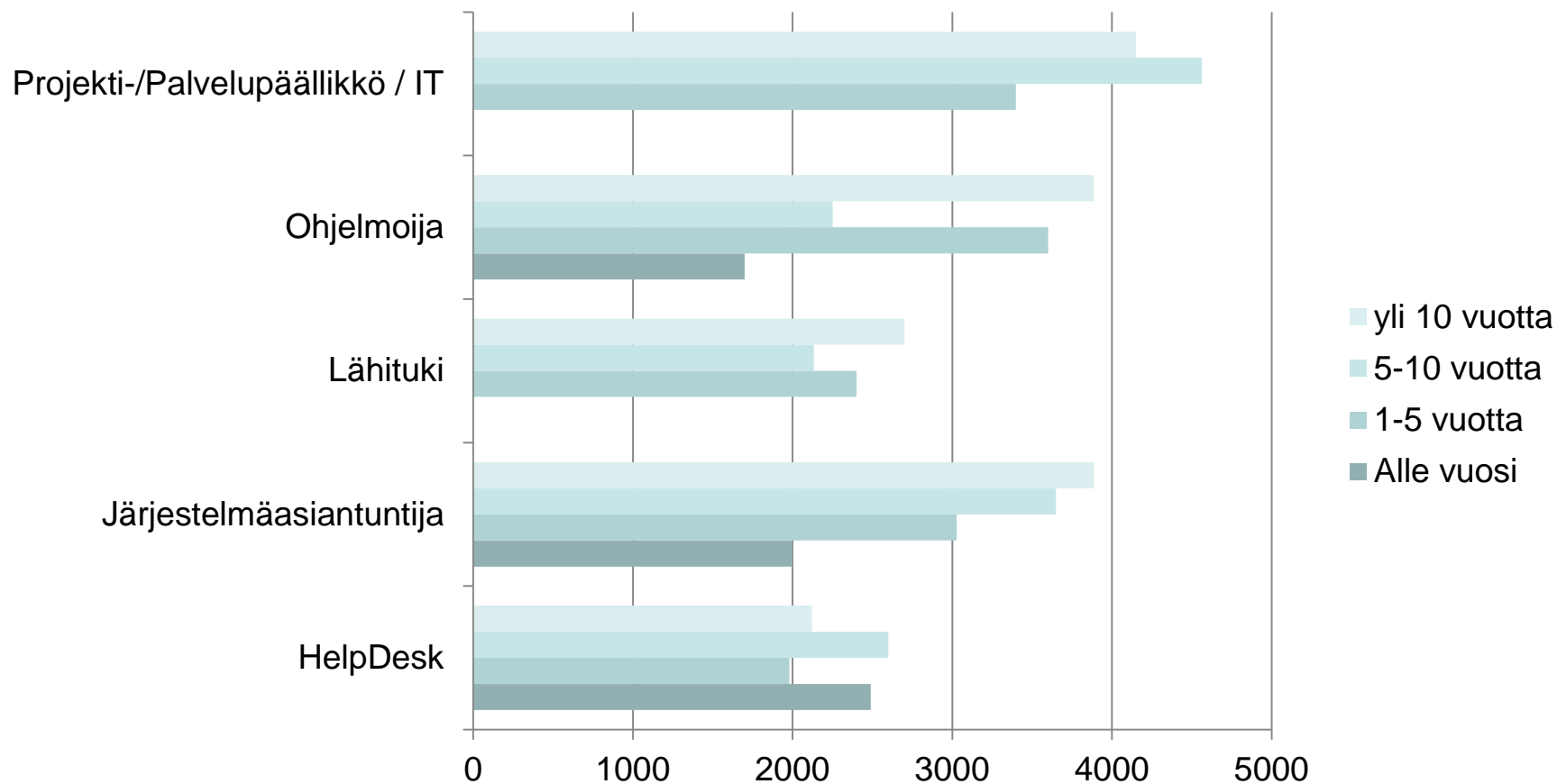
# Työkokemuksen vaikutus palkkatasoon / Myynti, Markkinointi ja Toimistotyö

Huom! Mikäli vastaajaryhmä jää liian pieneksi, ei työkokemuksen vaikutusta palkkatasoon -lukemia esitetä



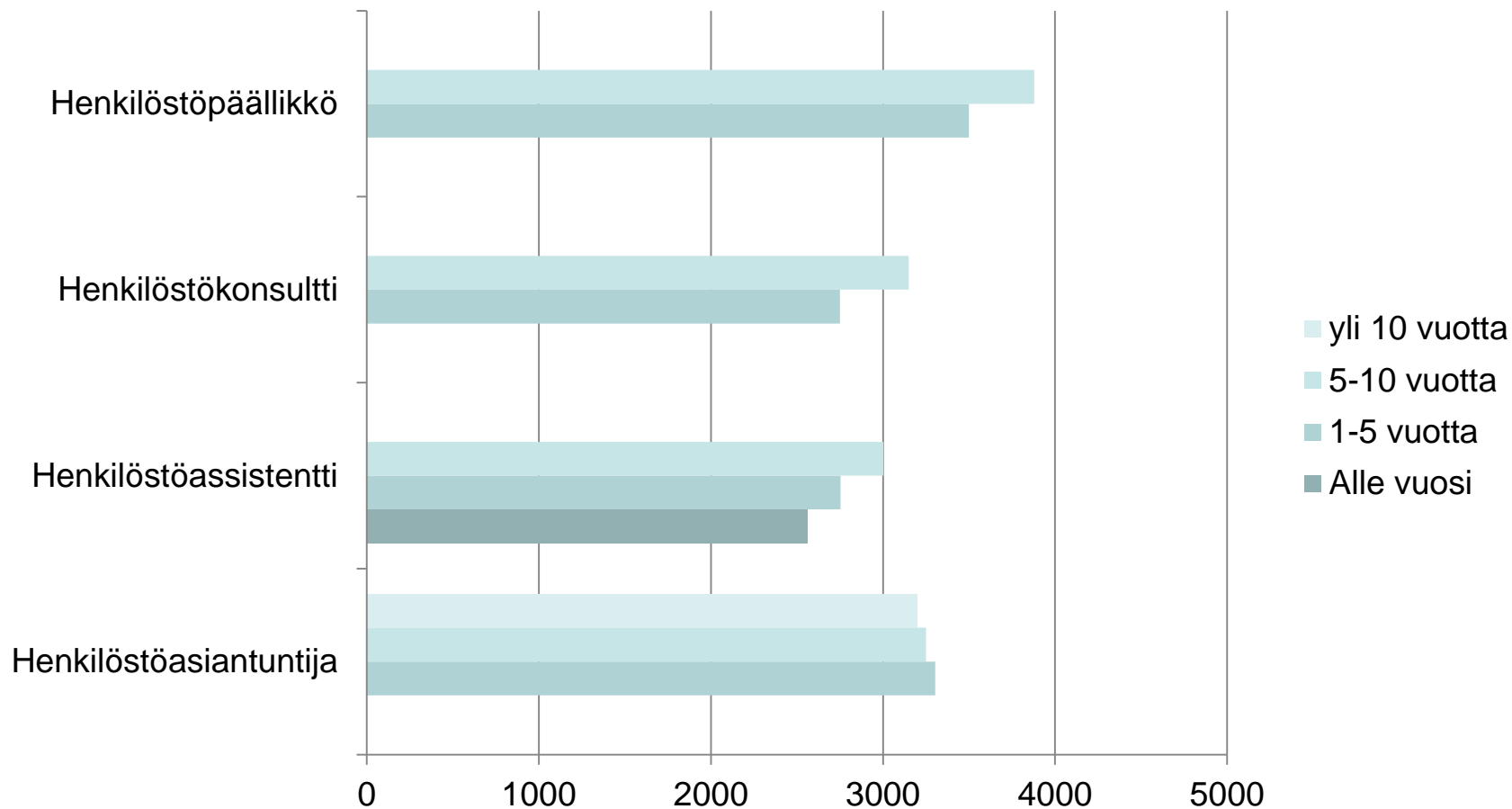
# Työkokemuksen vaikutus palkkatasoon / IT

Huom! Mikäli vastaajaryhmä jää liian pieneksi, ei työkokemuksen vaikutusta palkkatasoon –lukemia esitetä



# Työkokemuksen vaikutus palkkatasoon / Henkilöstöhallinto

Huom! Mikäli vastaajaryhmä jää liian pieneksi, ei työkokemuksen vaikutusta palkkatasoon -lukemia esitetä



---

[www.poolia.fi](http://www.poolia.fi)

**POOLIA**