

@pooliasuomi

POOLIA

MAKING YOUR JOB EVEN BETTER

Kysely työnhausta

Kysely työnhausta toteutettiin nettipohjaisella kyselylomakkeella ajalla 27.8.-30.9.2024. Kysely oli avoin kaikille työnhaussa olleille henkilöille ja siihen pystyi vastaamaan täysin anonymisti.

Aluksi

Syyskuussa 2024 toteutimme työnhakijoillemme kattavan kyselyn, jonka tavoitteena oli kartoittaa heidän kokemuksiaan ja haasteitaan työnhaussa. Kyselyyn osallistui 477 vastaajaa, ja se tarjosi arvokasta tietoa työnhakijoiden tämänhetkisistä tunneista sekä työmarkkinatilanteesta. Kyselyyn sai vastata täysin anonyymisti ja kysely oli avoin kaikille työnhaussa olleille henkilöille.

Työnhaku voi olla stressaava ja haastava prosessi, erityisesti silloin, kun sopivia työpaikkoja on vaikea löytää tai rekrytointiprosessit venyvät. Kyselyssä nousi esiin erityisesti yhteiskunnallisesti ajankohtaiset keskustelut iäkkäämpien työnhakijoiden kohtaamista haasteista. Tämä teema heijastui myös vastauksissamme – peräti 47,9 % kyselyyn osallistuneista kertoi kokeneensa ikä- tai muuta syrjintää työnhaun yhteydessä. Ikäsyrjintä on ollut näkyvästi esillä keskustelussa yli 55-vuotiaiden työllistymisen vaikeuksista, ja tämä huolenaihe oli selvästi läsnä myös tähän kyselyyn vastanneiden työnhakijoiden kokemuksissa.

Lisäksi vastauksissa nousi esiin työnhaun suurimpana haasteena se, että vaikka hakija koki olevansa sopiva tehtävään, hän ei saanut edes kutsua haastatteluun. Tämän kertoi 57 % vastaajista. Tämä on erityisen turhauttavaa monille työnhakijoille, sillä vaikka hakija olisi panostanut ansioluetteloonsa ja työhakemukseensa sekä täyttäisi hakukriteerit, ovi ei aina avaudu edes ensimmäiseen vaiheeseen. Vastaajien mukaan tämä voi johtaa tunteeseen, että heidän ponnistelunsa jäävät huomaamatta, mikä heikentää työnhaun motivaatiota ja itsevarmuutta.



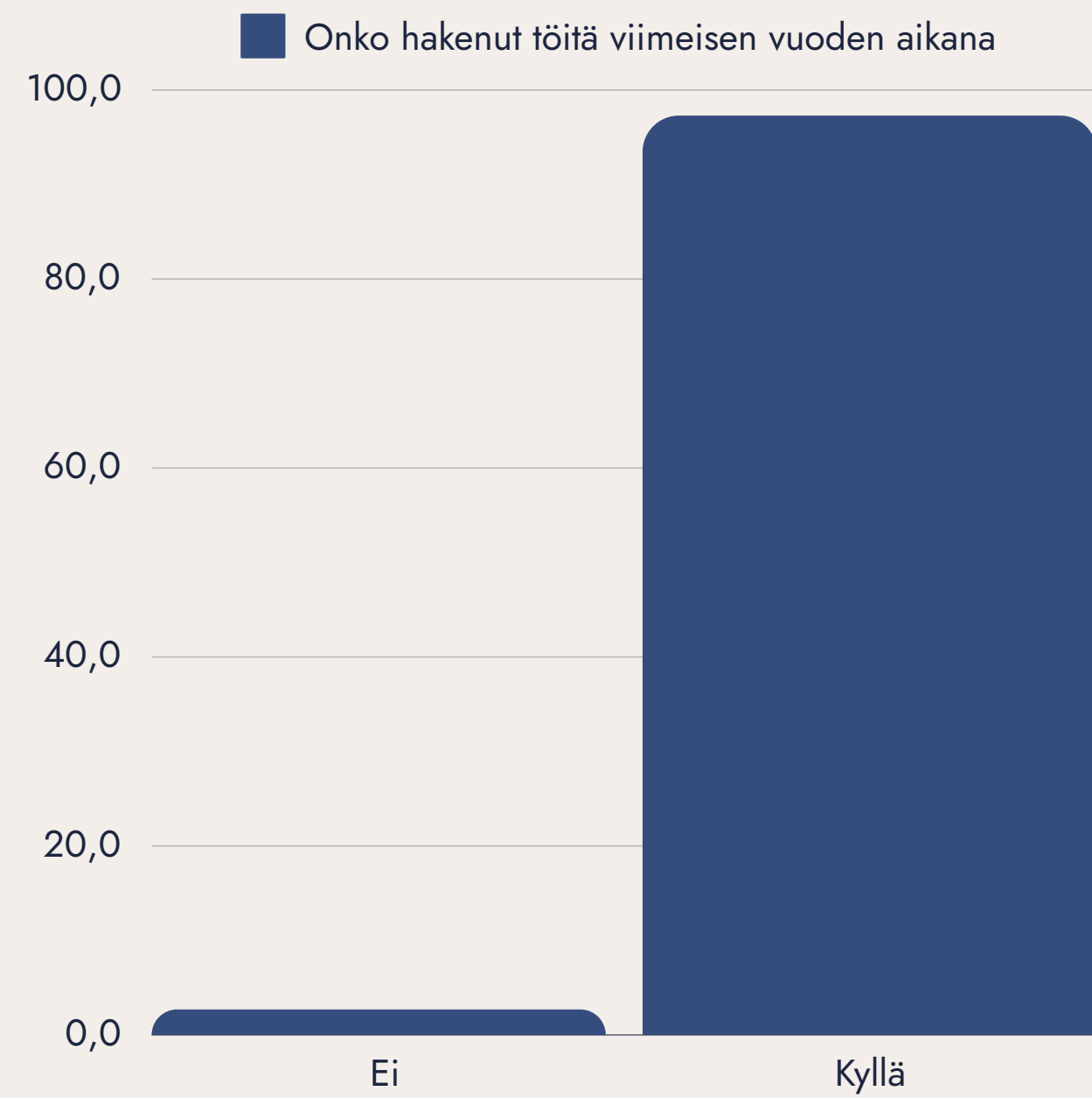
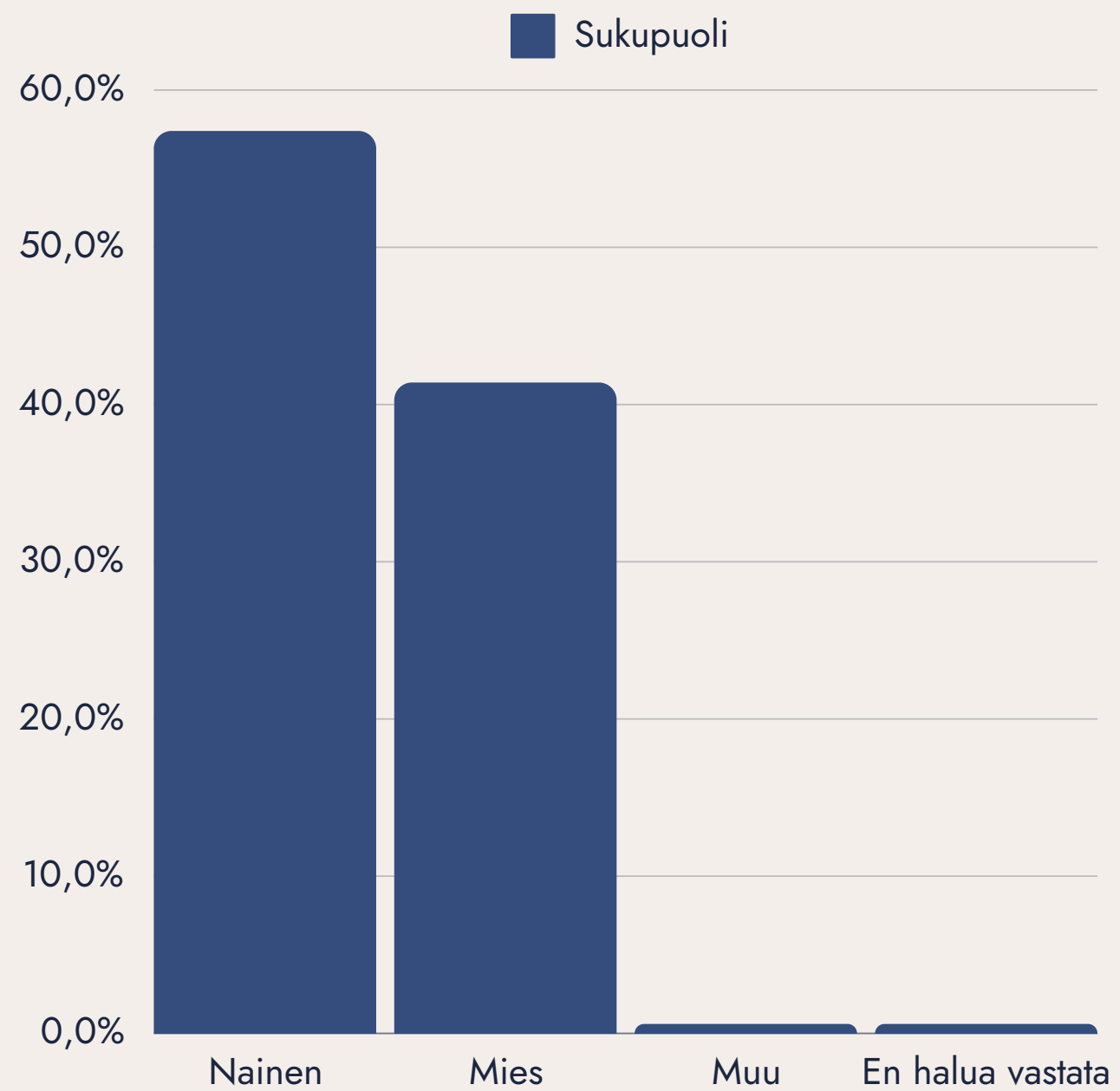
Tällaiset havainnot ovat meille rekrytointialan ammattilaisille erityisen tärkeitä. Olemme sitoutuneet varmistamaan, että jokainen työnhakija saa oikeudenmukaisen ja tasapuolisen kohtelun, ja että ikä tai muu tekijä ei muodostu esteeksi työllistymiselle. Erityisesti iäkkäämmät työnhakijat kokevat usein, että heidän osaamistaan ja kokemustaan ei arvosteta samalla tavalla kuin nuorempien hakijoiden, mikä voi johtaa pitkäaikaisiin vaikeuksiin työllistymisessä.

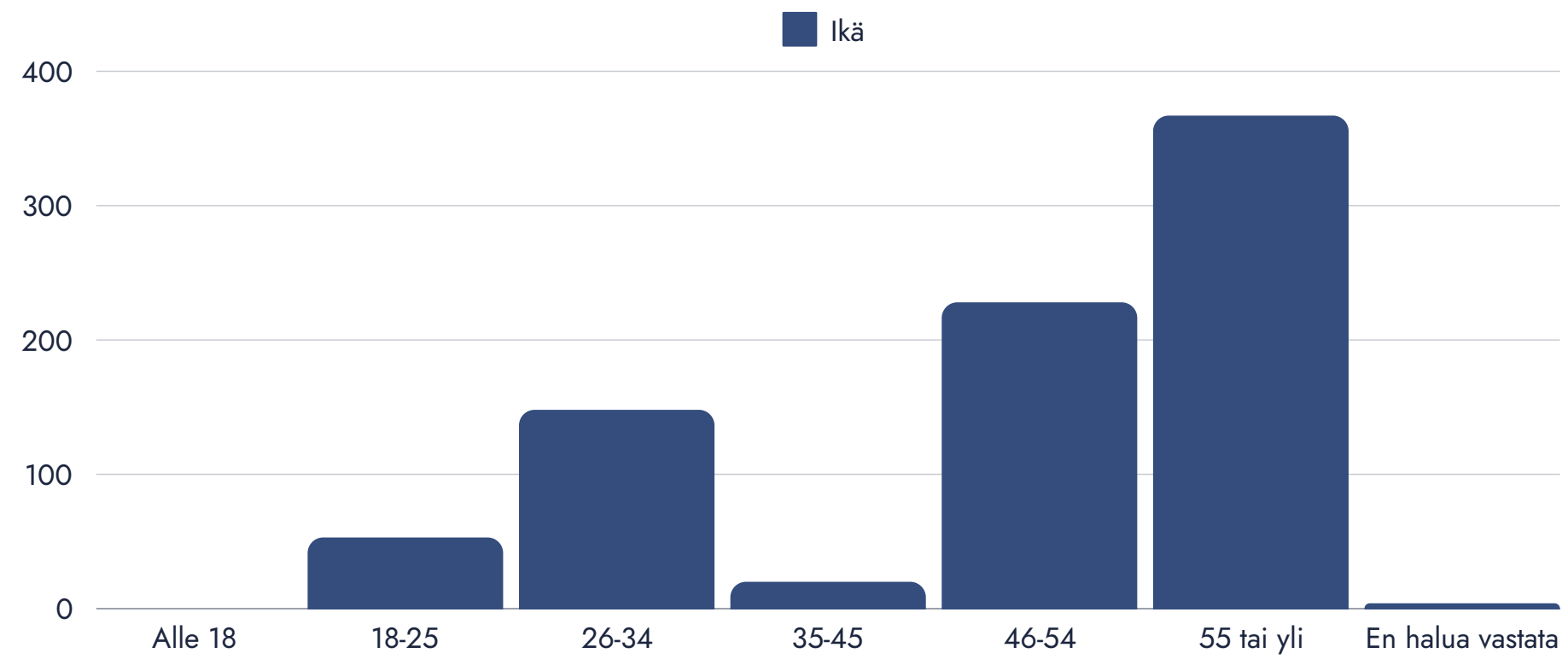
Useat vastaajat kertoivat myös, kuinka toistuvat "ei kiitos" -vastaukset voivat heikentää heidän itsevarmuuttaan työnhakijana. Tällainen jatkuva epävarmuus saattaa saada hakijat kyseenalaistamaan omia taitojaan ja soveltuvuuttaan, mikä voi vaikuttaa negatiivisesti heidän motivaatioonsa jatkaa aktiivista työnhakua.

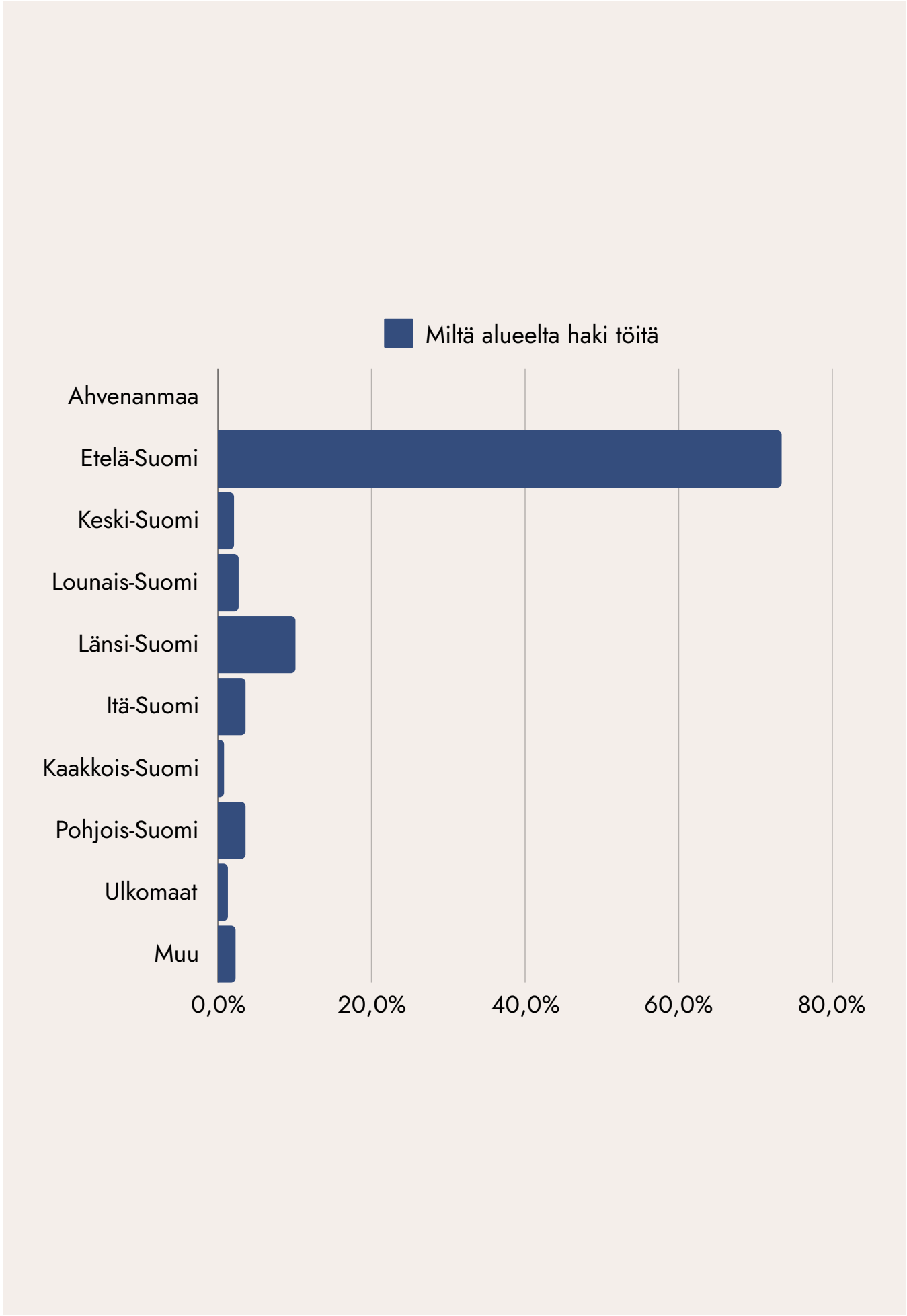
Kyselyn tulokset auttavat meitä ymmärtämään paremmin työnhakijoiden kokemuksia ja tarpeita, ja niiden avulla voimme kehittää omia palveluitamme ja sujuvoittaa rekrytointiprosesseja. Panostamme erityisesti siihen, että pystymme tukemaan työnhakijoita tarjoamalla konkreettisia vinkkejä, neuvontaa ja kannustusta.

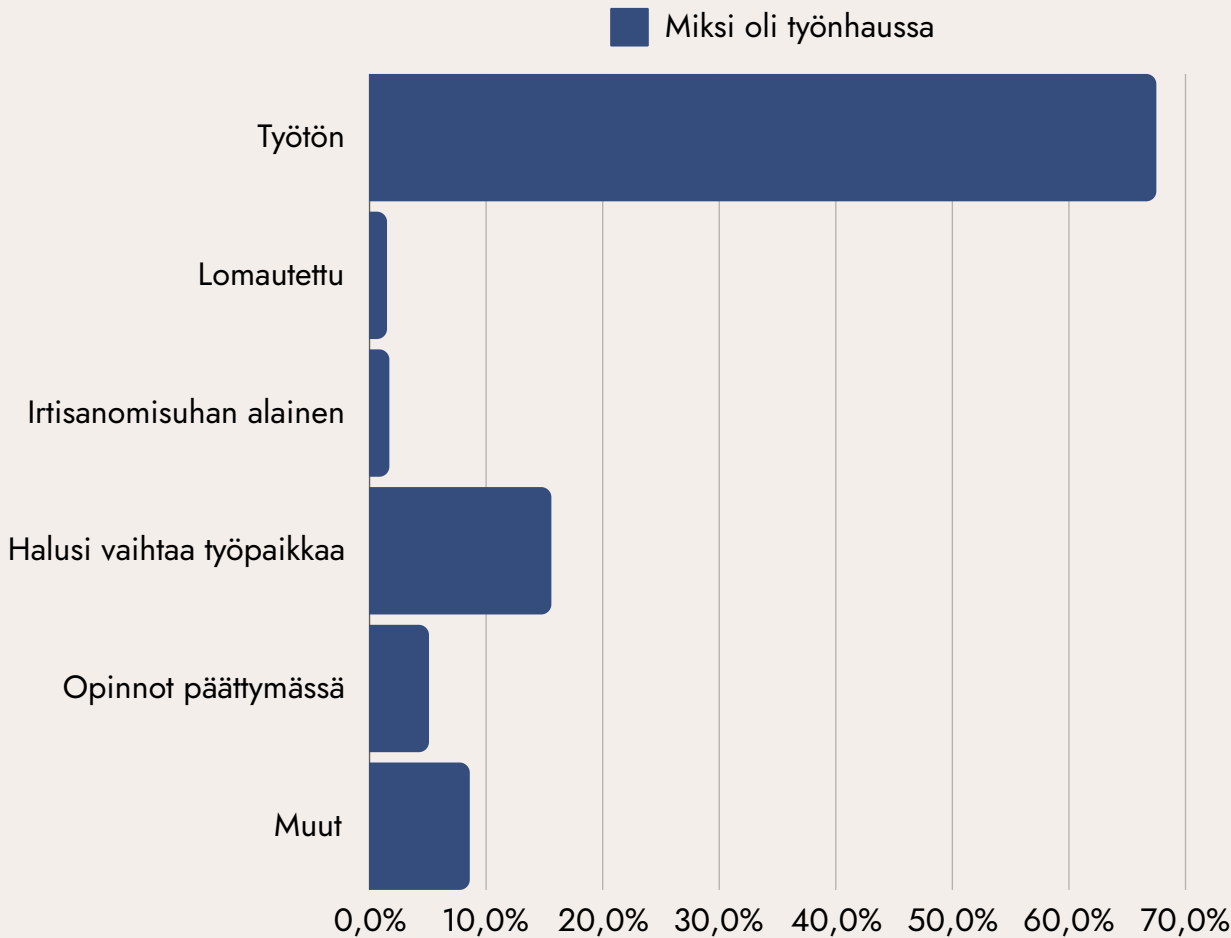
Kiitämme lämpimästi kaikkia osallistuneita arvokkaista näkemyksistä. Tavoitteenamme on jatkossakin varmistaa, että työnhakijoiden oikeudet ja mahdollisuudet työllistyä toteutuvat tasa-arvoisesti, ja pyrimme osaltamme vaikuttamaan siihen, että rekrytointiprosesseista tulee entistäkin avoimempia ja oikeudenmukaisempia.

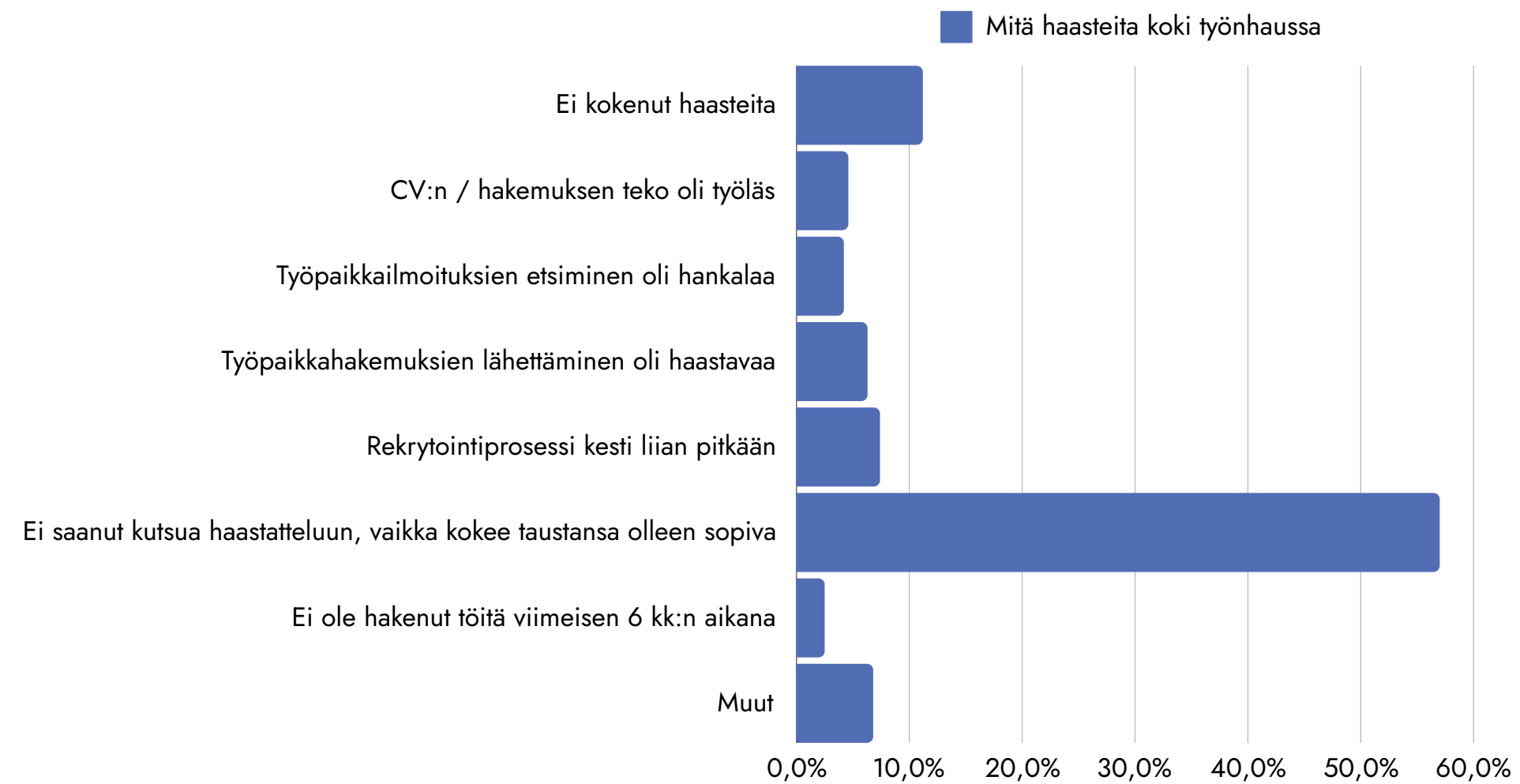


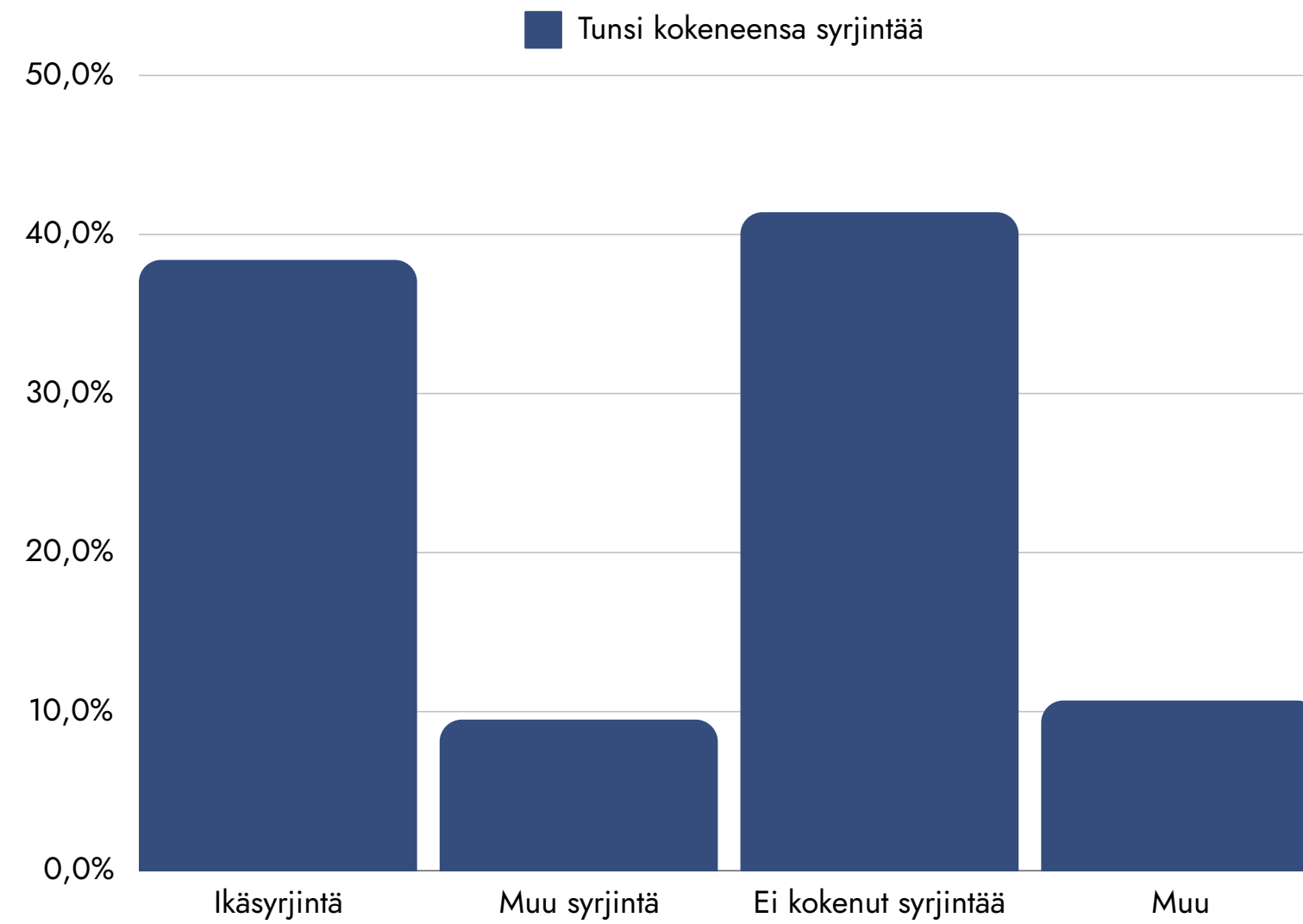












Kooste syrjintää koskevista kommenteista

Tässä on kooste kyselyn kommentteista, jotka keskittyvät syrjintään työhaussa. Kommentit tarjoavat monipuolisen näkemyksen työnhakijoiden kokemuksiin.

Kyselyyn osallistuneiden työnhakijoiden kommentit paljastavat huolestuttavia piirteitä syrjinnästä työhaussa. Moni kokee, että ikä, sukupuoli ja tausta vaikuttavat negatiivisesti mahdollisuuksiin päästä työhaastatteluun tai tulla valituksi.

Ikäsyrjintä on toistuva teema. Esimerkiksi eräs työnhakija kertoo toistuvasti selvittäneensä valittujen henkilöiden ikää ja huomanneensa, että valitut ovat usein huomattavasti nuorempia, vaikka heiltä puuttuu vaadittu työkokemus. Toinen työnhakija on vakuuttunut, että hänen ikänsä esti häntä pääsemästä haastatteluun, vaikka hänelle oli annettu hyviä arvioita. Ikäsyrjintää on koettu myös työpaikoilla, jossa yli 60-vuotiaita ei kutsuta haastatteluihin.



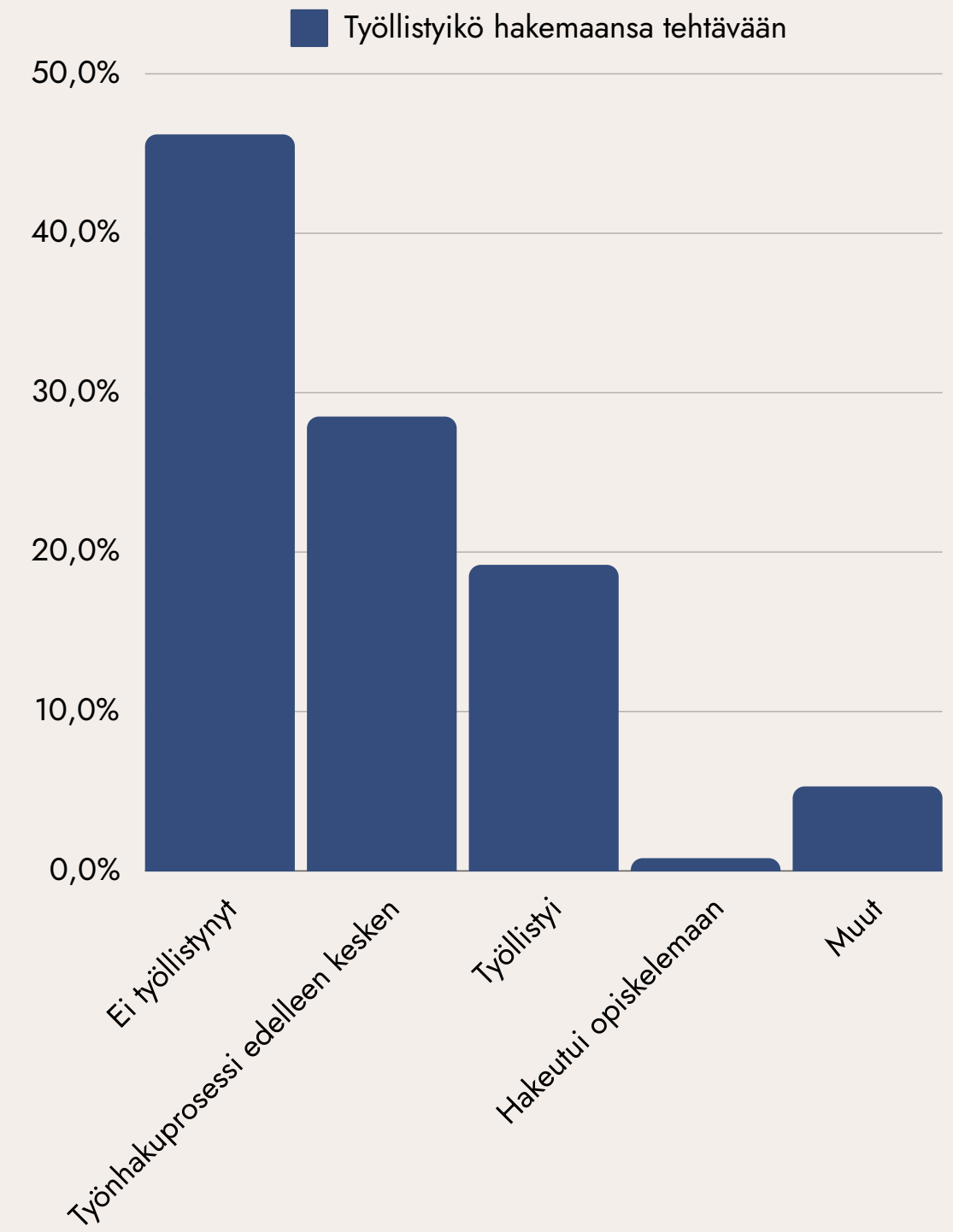
Rekrytointiprosesseissa ilmenee myös sukupuolisyrintää. Eräs 30-vuotias nainen kertoi, ettei tullut valituksi, vaan vähemmän työkokemusta omaava mies valittiin tehtävään. Hän mainitsi myös, että häneltä on haastattelussa kysytty henkilökohtaisia kysymyksiä, kuten perhesuhteista. Tämä herättää kysymyksiä siitä, kuinka paljon työnhakijan sukupuoli vaikuttaa rekrytoinnin perusteisiin.

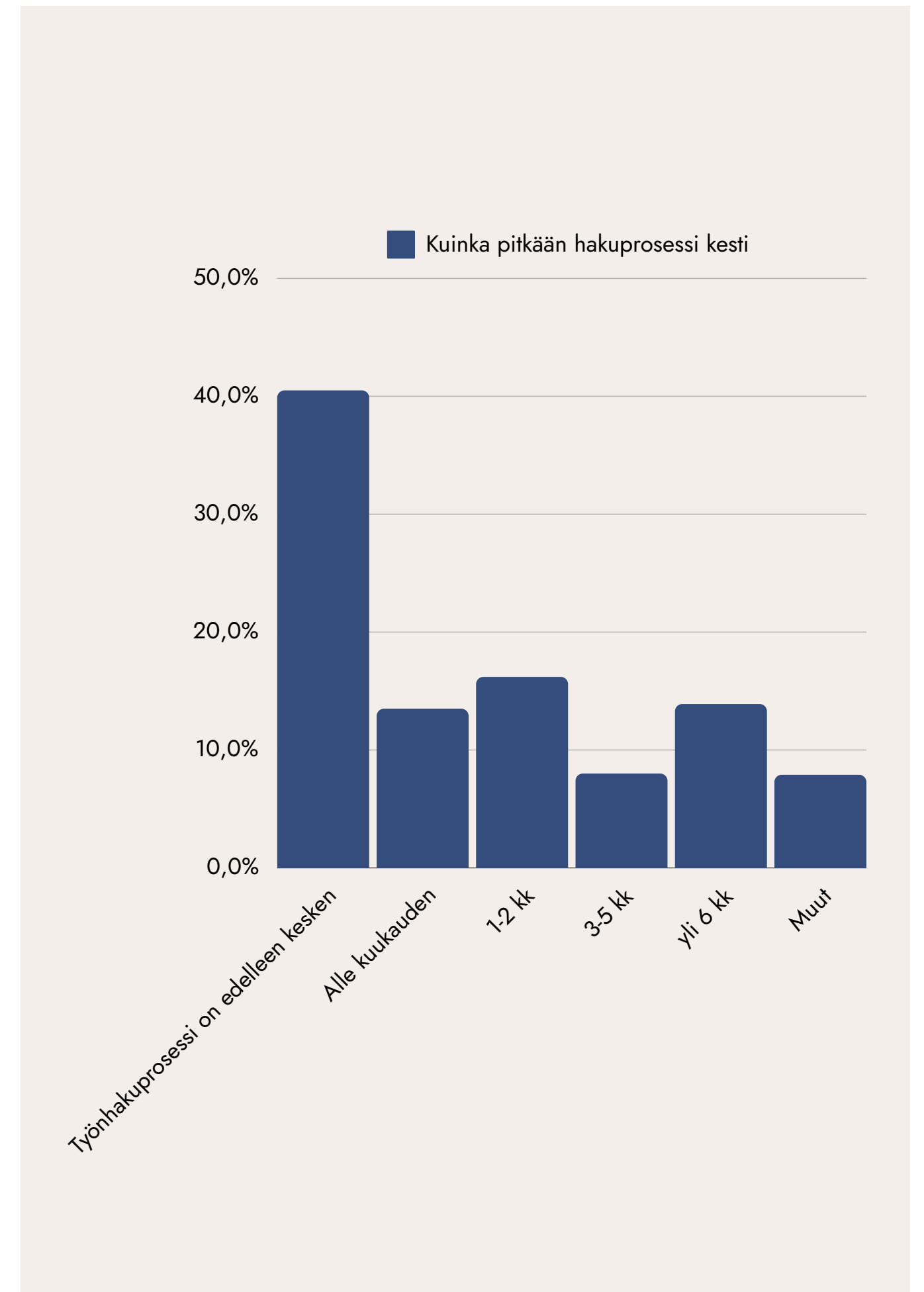
Työnhakijat kokevat myös huonoa kohtelua. Moni on saanut vain geneeristä palautetta, kun he ovat kysyneet syitä valitsematta jättämiseen, ja epäilevät, että todellisia syitä, kuten ikä, ei haluta tuoda esiin. Toisaalta jotkut työnhakijat kertovat saaneensa myönteistä palautetta, mutta eivät silti päässeet haastatteluihin.

Ulkomaalaistaustaiset työnhakijat kokevat erityistä syrjintää. Heidän kokemuksensa mukaan ulkomaalaistaustaisena on vaikeaa päästä haastatteluihin, vaikka kaikki kriteerit täyttyisivät. Tämä viittaa siihen, että monimuotoisuuden ja tasa-arvon toteutuminen työnhaussa on edelleen haaste.

Yhteenvetona voidaan todeta, että työnhakijat kokevat syrjintää eri muodoissaan, ja tämä vaikuttaa heidän mahdollisuuksiinsa työllistyä. On tärkeää, että rekrytointiprosesseissa kiinnitetään huomiota näihin asioihin ja edistetään tasa-arvoista kohtelua kaikille työnhakijoille.



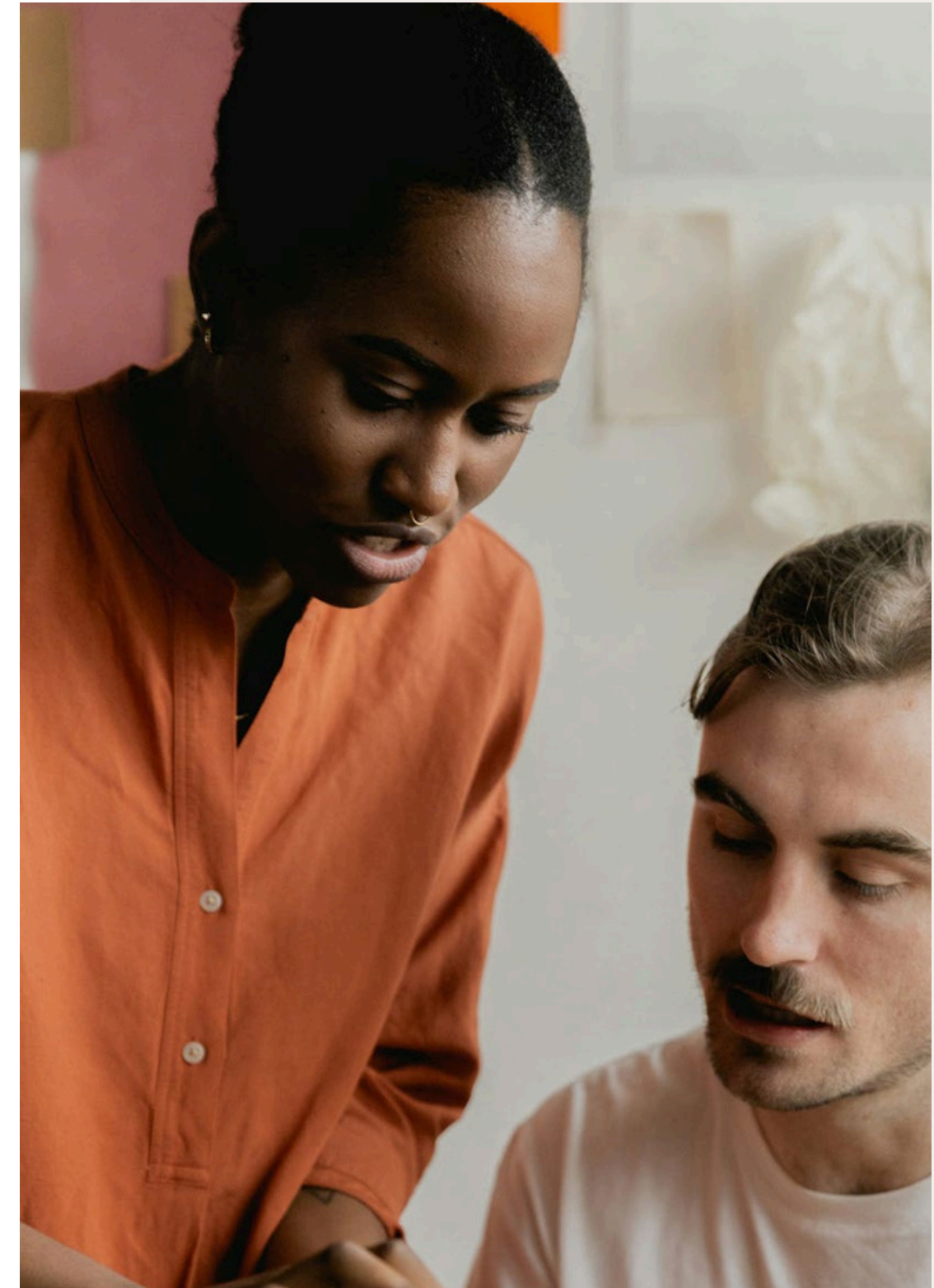




Työnhakijoiden opit ja vinkit työnhakuprosessista

Kyselyssä työnhakijat jakoivat erilaisia oivalluksia ja kokemuksiaan työnhakuprosessista. Tässä joitakin positiivisessa hengessä esiin nousseita näkemyksiä:

- Panosta esittelyyn: Videoesittelyjen merkitys on kasvanut, ja niiden huolellinen valmistelu voi olla tärkeä osa työnhakua.
- Muistiinpanoja haastatteluista: Työhaastatteluissa esitettyjen kysymysten tallentaminen auttaa valmistautumaan tuleviin haastatteluihin tehokkaammin.
- Älä pienennä itseäsi: Ikä tai muu henkilökohtainen seikka ei saisi estää tuomasta esiin omia vahvuuksia ja osaamista työnhakuprosessissa.
- Pitkäjänteisyys palkitaan: Luottamus omaan osaamiseen on tärkeää, vaikka työnhaku veisi aikaa ja sisältäisi useita kielteisiä vastauksia.
- Aina voi parantaa: Hakemusten ja CV:n jatkuva päivittäminen sekä niiden selkeyttäminen auttavat erottautumaan hakuprosessissa.



- Rehellisyys vahvuuksista: Omien vahvuuksien rehellinen esiintuominen ja kehityskohtien tunnistaminen ovat tärkeitä työnhaussa.
- Valmistautuminen on avain: Hyvä valmistautuminen työhaastatteluihin, erityisesti omien taitojen ja vahvuuksien esille tuominen, on avainasemassa.
- Sitkeys ja kärsivällisyys: Työnhaku vaatii sitkeyttä ja kärsivällisyyttä, ja jokainen hakemus tuo lisää kokemusta ja oppia prosessista.
- Omien vahvuuksien sanoittaminen: Työnhaku auttaa kehittämään omien vahvuuksien tunnistamista ja sanoittamista selkeämmin.
- Verkostot ovat tärkeitä: Monissa tapauksissa verkostojen ja suhteiden merkitys työnhaussa on ratkaisevaa.

Näiden oppien kautta työnhakijat voivat parantaa omia työnhakustrategioitaan ja vahvistaa mahdollisuuksiaan tulevilla työmarkkinahaasteissa.



Lopuksi

Rekrytointialan ammattilaisina olemme sitoutuneet edistämään tasa-arvoista ja oikeudenmukaista työelämää. Meillä ei ole ikäsyRJintää, ja pyrimme aina kutsumaan haastatteluun pätevimmät kandidaatit. Emme esimerkiksi missään hakuprosessin vaiheessa kysy hakijoiden ikää, sillä se ei saisi vaikuttaa heidän mahdollisuuksiinsa tulla valituiksi. Ymmärrämme, että erilaiset taustat, kokemukset ja näkökulmat rikastuttavat työyhteisöjä ja tukevat yritysten kasvua.

Tavoitteenamme on varmistaa, että kaikki hakemukset käsitellään reilusti ja että valintaprosessit ovat avoimia kaikille. Työnhakijamme saavat "Kiitos hakemuksestasi" - vastauskirjeen sähköpostitse, mikä varmistaa, että he saavat varmasti tiedon hakemuksensa vastaanottamisesta.

Roolimme on toimia asiantuntevina konsultteina - neuvomme ja ohjaamme asiakkaitamme monilla eri teemoilla, kuten tasapuolisessa rekrytoinnissa. Lopulliset valinnat tekevät asiakkaamme niistä kandidaateista, jotka parhaiten vastaavat haussa esiteltyjä kriteereitä. Olemme ylpeitä siitä, että voimme tukea työnhakijoita ja yrityksiä rakentamaan monimuotoisia ja innostavia työyhteisöjä. Yhdessä voimme luoda tulevaisuuden, jossa kaikilla on mahdollisuus loistaa.





MAKING YOUR JOB EVEN BETTER

Kysely työnhausta

©2024 Poolia